

## Kadın Çalışanların Cam Tavan Sendromu Algılarının İş Tatminleri ve Örgütsel Bağlılıkları Üzerindeki Etkisini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma<sup>1</sup>

*A Study to Measure The Effect of Glass Ceiling Syndrome Perceptions of Female Employees on Their Job Satisfaction and Organizational Commitment*

**Meral ERDİRENÇELEBİ**

Necmettin Erbakan Üniversitesi  
Uygulamalı Bilimler Fakültesi  
Bankacılık Bölümü  
Konya, Türkiye

[orcid.org/0000-0002-7705-6067](https://orcid.org/0000-0002-7705-6067)  
[merdirencelebi@konya.edu.tr](mailto:merdirencelebi@konya.edu.tr)

**Güzide KARAKUŞ**

Necmettin Erbakan Üniversitesi  
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi  
Havacılık Yönetimi Bölümü  
Konya, Türkiye

[orcid.org/0000-0002-2897-7222](https://orcid.org/0000-0002-2897-7222)  
[gkarakus@konya.edu.tr](mailto:gkarakus@konya.edu.tr)

### Özet

Son zamanlarda, iş hayatında kadınların niteliksel olarak daha fazla yer almalarına rağmen, üst düzey yönetim kademelerinde yeterli oranda yer alamadıkları görülmektedir. Kadın çalışanların üst düzey yönetime yükselmelerini engelleyen nedenlerden en dikkat çeken, görünmemesine rağmen etkisini hissettiren, sinsi bir güç “**Cam Tavan Sendromu**” dur. Bu kapsamda araştırmanın temel amacı, Karaman ilinde atıştırma / gıda üretim sektöründe faaliyet gösteren büyük ölçekli bir gıda işletmesinde çalışmakta olan kadın çalışanların (beyaz ve mavi yakalı), cam tavan sendromu algısının olup olmadığı ve bu durumun örgütsel bağlılık ile iş tatminlerini nasıl etkilediğini araştırmaktır. Yapılan analizler ile (betimleyici analizler, açıklayıcı ve doğrulayıcı faktör analizi, korelasyon analizi ve YEM) cam tavan algısının örgütsel bağlılık ve iş tatmini ile negatif bir ilişki içerisinde olduğu sonucuna varılmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Kadın çalışan, ayrımcılık, cam tavan sendromu, örgütsel bağlılık, iş tatmini

### Abstract

Recently, however women take part as qualitative more in business life, it is seen that they are not on senior manager levels. The reason which sets a barrier to reach the level of senior manager for women is “Glass Ceiling Syndrome” which does not seen ever but makes them feel its existence. The main target of our project in this concept is to research that whether women employee (White-collar and blue-collar) of large food

<sup>1</sup> Bu çalışma Necmettin Erbakan Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri desteği ile yürütülen 171212002 numaralı “Karaman İlinde Faaliyet Gösteren Bir İşletme Kadın Çalışanlarının Cam Tavan Sendromu Algılarını Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma” başlıklı proje kapsamında gerçekleştirilmiştir.

*premises which is active in Karaman has “Glass Ceiling Syndrome”. And also, we want to research that how this situation affects organizational commitment and job satisfaction. As a result of made analysis, (pointer and corroborative factor analysis, correlation and forage) it would be seen that whether there is a relation between glass ceiling sense and organizational commitment and job satisfaction.*

**Keywords:** *Women employee, discrimination, glass ceiling syndrome, organizational commitment, job satisfaction.*