

**Araştırma Makalesi**

**Otantik Liderlik ile Bilgi Yönetimi Arasındaki İlişkide Örgüt  
Kültürünün Düzenleyici Rolü**

*Moderating Role of Organizational Culture on the Relationship between  
Authentic Leadership and Knowledge Management*

**Hakan Vahit ERKUTLU**

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Nevşehir, Türkiye  
[orcid.org/0000-0003-2441-3603](https://orcid.org/0000-0003-2441-3603)  
[erkutlu@nevsehir.edu.tr](mailto:erkutlu@nevsehir.edu.tr)

**Halil Özcan ÖZDEMİR**

Ahi Evran Üniversitesi  
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu  
Kırşehir, Türkiye  
[orcid.org/0000-0002-0021-3618](https://orcid.org/0000-0002-0021-3618)  
[hoozdemir@ahievran.edu.tr](mailto:hoozdemir@ahievran.edu.tr)

**Barış Burak USLU**

Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Nevşehir, Türkiye  
[orcid.org/0000-0003-4497-8660](https://orcid.org/0000-0003-4497-8660)  
[barisburakuslu@gmail.com](mailto:barisburakuslu@gmail.com)

**Özet**

Bu çalışmanın amacı otantik liderlik ile bilgi yönetimi arasındaki ilişkide örgüt kültürünün düzenleyici bir rolü olup olmadığını araştırmaktır. Araştırmanın örneklemini Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi'nde çalışan öğretim üyeleri oluşturmaktadır. 8 akademik birimde çalışan 103 öğretim üyesine anket uygulanmış ve analiz yapılmıştır. Elde edilen veriler üzerinde frekans analizi, doğrulayıcı faktör analizi, güvenilirlik analizi, korelasyon analizi ve düzenleyici etkiyi ölçmek amacıyla hiyerarşik regresyon analizleri uygulanmıştır. Bulgulara göre otantik liderlik ile bilgi yönetimi arasında pozitif ve anlamlı bir ilişki vardır. Buna karşılık destekleyici örgüt kültürünün bilgi yönetimi ile otantik liderlik arasındaki ilişkide düzenleyici bir etkiye sahip olmadığı bulunmuştur. Bu sonuçların yanında teori ve uygulama açısından bazı kısıtlar ve gelecekteki araştırmaları yönlendirme bakımından öneriler sunulmuştur.

**Anahtar Kelimeler:** Bilgi yönetimi, destekleyici örgüt kültürü, liderlik, otantik liderlik, örgüt kültürü

**Gönderme Tarihi** 6 Ağustos 2018; **Revizyon Tarihi** 26 Ekim 2018; **Kabul Tarihi** 30 Ekim 2018

**Önerilen Atıf/ Suggested Citation:**

Erkutlu, H.V., Özdemir, H.Ö. (2018). Otantik Liderlik ile Bilgi Yönetimi Arasındaki İlişkide Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10 (4), 68-96.

***Abstract***

*The aim of this study is to investigate whether organizational culture plays a moderating role in the relationship between authentic leadership and knowledge management. The sample of the study consists of the faculty members working at Nevşehir Hacı Bektaş Veli University. A questionnaire was applied to 103 faculty members working in 8 academic units and analyzed. Hierarchical regression analyzes were performed to measure frequency analysis, confirmatory factor analysis, reliability analysis, correlation analysis and moderating effect. According to the findings, there is a positive and significant relationship between authentic leadership and knowledge management. On the other hand, it has been found that the supportive organization culture has no moderating effect on the relationship between knowledge management and authentic leadership. In addition to these results, some limitations in terms of theory and practice and suggestions for future research are presented.*

***Keywords:*** Knowledge management, supportive organizational culture, leadership, authentic leadership, organization culture

***Received 6 August 2018; Received in revised from 26 October 2018; Accepted 30 October 2018***