

Araştırma Makalesi

**Özel ve Kamu Örgütlerinde İşgücü İhtiyacının Giderilmesinde
Kullanılan Yöntemler Üzerine Nitel Bir Araştırma**

Recruitment Methods in Private and Public Organizations

Tuba BÜYÜKBEŞE

Hasan Kalyoncu Üniversitesi
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi
Gaziantep, Türkiye

orcid.org/0000-0003-4174-9870
tuba.buyukbese@hku.edu.tr

Ali KARAMAN

Hasan Kalyoncu Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü
Gaziantep, Türkiye

orcid.org/0000-0001-8738-2918
alikaraman09@hotmail.com

Tuğba DİKBAŞ

Hasan Kalyoncu Üniversitesi
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi
Gaziantep, Türkiye

orcid.org/0000-0003-0966-2353
tugbaranadikbas@gmail.com

Özet

Bu çalışmanın amacı özel sektörde ve kamu sektöründe örgütsel işgücü ihtiyacının giderilmesine yönelik kullanılan yöntemlerin belirlenerek, kamu ve özel sektör uygulamalarının farklılıklarını ortaya koymaktır. Belirlenen amaçlar doğrultusunda yöntem olarak nitel araştırma yöntemi kullanılmış ve yarı yapılandırılmış görüşme formu yardımıyla 17 katılımcı ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Elde edilen görüşme verileri word dokümanı haline getirildikten sonra içerik analizi yöntemi ile kod, kategori ve temalar belirlenmiş ve Maxqda 2018 programı kullanılarak analiz edilmişlerdir. Sonuç olarak, örgütsel personel ihtiyacının giderilmesinde kamu ve özel sektörde kullanılan yöntemler arasında farklılıkların bulunduğu; iç kaynaklardan terfi ve yer değiştirmelerin özel sektörde sıklıkla kullanılan yöntemlerden biri olduğu belirlenmiştir. Dış kaynaklardan personel temininde kullanılan yöntemler olarak; özel sektörde mülakat yöntemi en çok tercih edilen seçme aracı iken kamu örgütlerinde merkezi ve kurumsal sınavların en önde gelen işgücü seçme yöntemi oldukları sonucuna ulaşılmıştır.

Anahtar kelimeler: İşe alım yöntemleri, işgücü planlaması, nitel araştırma, insan kaynakları.

Gönderme Tarihi 31 Ağustos 2018; **Revizyon Tarihi** 13 Kasım 2018; **Kabul Tarihi** 15 Kasım 2018

Önerilen Atıf/ Suggested Citation:

Büyükbese, T., Karaman, A., Dikbaş, T. (2018). Özel ve Kamu Örgütlerinde İşgücü İhtiyacının Giderilmesinde Kullanılan Yöntemler Üzerine Nitel Bir Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10 (4), 148-169.

Abstract

The aim of the study is to investigate what kind of methods are using to eliminate organizational workforce needs in private and public sectors. Qualitative research method was used in the research and interviews with 17 participants were conducted with the help of semi-structured interview form. The interviews data were converted into word document in computer. Then codes, categories and themes were determined by content analysis method and analyzed with Maxqda2018 program. As a result, it has been determined that there are differences between the methods used in public and private sector in eliminating the need for organizational personnel, but that promotion and relocation from internal sources is one of the methods frequently used in the private sector. As the methods used in personnel procurement from external sources; interviewing method in the private sector is the most preferred method of selection, whereas central and institutional examinations in public organizations are the leading method of selecting labor force.

Keywords: *Recruitment methods, workforce planning, qualitative research, human resources.*

Received 31 August 2018; **Received in revised form** 13 November 2018; **Accepted** 15 November 2018