

Araştırma Makalesi

**Psikolojik Personel Güçlendirmeyi Yöneticinin Güç Kaynaklarıyla
Açıklamak: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**

*Explaining the Psychological Empowerment through Managers' Sources of
Power: A Research in Health Sector*

Alptekin DEVELİ

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
Reşadiye Meslek Yüksekokulu
Tokat, Türkiye

orcid.org/0000-0001-7232-5603
alptekin.develi@gop.edu.tr

Mustafa Fedai ÇAVUŞ

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Osmaniye, Türkiye

orcid.org/0000-0002-2515-5805
mfcavus@osmaniye.edu.tr

Bülent ÖZ

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Osmaniye, Türkiye

orcid.org/0000-0001-8756-5386
bulentoz@osmaniye.edu.tr

Özet

Bu çalışmanın amacı, yöneticinin güç kaynaklarının psikolojik personel güçlendirme algısı üzerindeki açıklayıcılık durumunu belirlemektir. Araştırmanın örneklemini Osmaniye il merkezindeki özel hastanelerde faaliyet gösteren 155 adet çalışandan oluşmaktadır. Nicel araştırma deseni ve ilişkisel tarama modeli kapsamında gerçekleştirilen çalışmada kolayda örnekleme yöntemi ve anket tekniği aracılığıyla veri toplanmıştır. Elde edilen veriler istatistiksel analiz yazılımları aracılığıyla incelenmiştir. Analizler sonucunda uzmanlık gücüne sahip yöneticinin psikolojik personel güçlendirmeyi bir bütün olarak açıklamada negatif yönde katkı yaptığı, yasal güçle hareket eden yöneticinin psikolojik personel güçlendirmeye ait anlam boyutunu açıklamada pozitif yönde katkı yaptığı, karizmatik güce sahip yöneticinin psikolojik personel güçlendirmeye ait etki boyutunu açıklamada pozitif yönde katkı yaptığı ve uzmanlık gücüyle hareket eden yöneticinin psikolojik personel güçlendirmeye ait etki boyutunu açıklamada negatif yönde katkı yaptığı sonucuna ulaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Psikolojik Personel Güçlendirme, Yöneticinin Güç Kaynakları

Gönderme Tarihi 7 Eylül 2018; **Revizyon Tarihi** 2 Aralık 2018; **Kabul Tarihi** 5 Aralık 2018

Önerilen Atıf/ Suggested Citation:

Develi, A., Çavuş, M.F., Öz, B. (2018). Psikolojik Personel Güçlendirmeyi Yöneticinin Güç Kaynaklarıyla Açıklamak: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10 (4), 661-680

Abstract

The aim of this study is to determine the predictor status of managers' sources of power on the psychological empowerment. The sample of the study is consist of 155 staff working at private hospitals in the city center of Osmaniye, Turkey. The research was conducted within the framework of quantitative research pattern and correlational research design. Data were collected through convenience sampling method-survey technique and investigated via statistical analysis software. As a result of the analyses, it was found that the managers acting with expert power negatively contributed to the explanation of psychological empowerment as a whole, the managers acting with legitimate power positively contributed to the explanation of the meaning the dimension of psychological empowerment, the managers who have referent power positively contributed to the explanation of the impact the dimension of psychological empowerment, and the managers acting with expert power negatively contributed to the explanation of the impact the dimension of psychological empowerment.

Keywords: *Psychological Empowerment, Managers' Sources of Power*

Received 7 September 2018; **Received in revised form** 2 December 2018; **Accepted** 5 December 2018