

Araştırma Makalesi

**Üretim Yönetimi Sürecinde Personele Sağlanan Koçluk İle Öz
Liderlik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**

*Evaluation of Relationship Between Coaching Provided to Personnel and
Leadership Levels in Production Sector*

Haldun TURAN

İstanbul Rumeli Üniversitesi
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Endüstri Mühendisliği Bölümü
İstanbul, Türkiye
orcid.org/0000-0002-0701-7679
haldun.turan@rumeli.edu.tr

Özet

Koçluk ve liderlik, işletme yönetiminde giderek önemi artan ve uygulamada daha fazla ön plana çıkan iki kavramdır. Öte yandan bu kavramların üretim sektöründe yeterince incelenmediği, güncel uygulamalarda yeterince yer bulmadığı da görülmektedir. Bu nedenle bu çalışmada, üretim yönetimi sürecinde personele sağlanan koçluk ile gelişen liderlik düzeyleri arasındaki ilişkinin incelenmesi amaçlanmıştır. Araştırmanın örneklemini 2017 yılının ilk döneminde Kocaeli ili sınırları içerisindeki çeşitli otomotiv yan sanayi ürünleri üreten işletmelerde çalışan toplam 403 otomotiv sektörü personeli oluşturmaktadır. Araştırma sonuçlarına göre genel olarak otomotiv sektöründe çalışan personelin koçluk ve öz liderlik düzeyleri ortalama düzeydedir. Bunun yanında koçluk ve öz liderlik düzeyleri personelin demografik özelliklerine göre istatistiksel olarak anlamlı bir farklılık göstermemektedir ($p>0,05$). Yine korelasyon analizi sonuçlarına göre örneklem çerçevesinde koçluk ile öz liderlik boyutları arasında istatistiksel olarak anlamlı ilişki bulunmamıştır ($p>0,05$).

Anahtar Kelimeler: Üretim yönetimi, koçluk, liderlik, personel.

Gönderme Tarihi 1 Eylül 2018; **Revizyon Tarihi** 4 Aralık 2018; **Kabul Tarihi** 10 Aralık 2018

Abstract

Coaching and leadership are two concepts increasing their importance and become important in business management. On the other hand, it is seen that these concepts have not been examined sufficiently and placed within contemporary applications in production sector. For this reason, it was aimed in this research to evaluate relationship between coaching provided to personnel and developed leadership levels. In this respect, total 403 automotive personnel working in different automotive sub-industry producing firms within Kocaeli City borders during first period of 2016 were subjected to survey. According to

Önerilen Atıf/ Suggested Citation:

Turan, H. (2018). Üretim Yönetimi Sürecinde Personele Sağlanan Koçluk İle Öz Liderlik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10 (4), 705-721.

results of the study, coaching and leadership levels of personnel working at automotive sector were at moderate level in general. In addition, coaching and self-leadership levels did not showed statistically significant differences based on demographic properties ($p>0,05$). Similarly, according to correlation analysis, there was not a statistically significant correlation between coaching and self-leadership factors within the sample ($p>0,05$).

Keywords: *Production management, coaching, leadership, personnel.*

Received 1 September 2018; **Received in revised form** 4 December 2018; **Accepted** 10 December 2018