

Örgüt Kültürü, Örgütsel Adalet ve İş Tatmini İlişkisi Üzerine Bir Araştırma¹ (A Research on Relationship Between Organizational Culture, Organizational Justice and Job Satisfaction)

Polat YÜCEKAYA ^a Dilek Dönmez POLAT ^b

^a Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye. polatyucekaya@gmail.com

^b Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye. ddonmez@com.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Örgüt Kültürü Örgütsel Adalet İş Tatmini Gönderilme Tarihi 17 Kasım 2019 Revizyon Tarihi 30 Nisan 2020 Kabul Tarihi 5 Mayıs 2020 Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	Amaç – Bu araştırmanın temel amacı; örgüt kültürü, örgütsel adalet ve iş tatmini ilişkisini tespit etmektir. Yöntem – Bu amaçla Çanakkale ili Gelibolu ilçesinde görevli 312 öğretmen ile yüz yüze anket uygulaması yapmak suretiyle 2019 yılı Haziran-Temmuz aylarını kapsayan dönemde, kolayda örneklem yöntemi ile veri toplanmıştır. Ankette örgütsel adalet için Coquitt (2001) tarafından geliştirilen ve 20 ifadeden oluşan ölçek kullanılmıştır. Örgüt kültürü için ise, Danışman ve Özgen (2003) tarafından geliştirilen ve 24 ifadeden oluşan ölçekten yararlanılmıştır. İş tatmini ölçeği için Hackman ve Oldham'ın (1975) tarafından geliştirilen ve 5 ifadeden oluşan ölçek kullanılmıştır. Toplanan verilere T testi, ANOVA, güvenilirlik analizi, faktör analizi, korelasyon ve regresyon, analizleri yapılmıştır. Bulgular – Analiz sonuçlarına göre örgüt kültürü ve örgütsel adalet iş tatminini pozitif yönde etkilemektedir. Çalışanların örgütsel adalet algısı da iş tatminini pozitif yönde etkilemektedir. Çalışanların iş tatmini cinsiyet, medeni hal ve yaş gibi demografik özelliklere göre farklılaşmaktadır. Tartışma – İş tatmini düzeyini, örgütsel adalet algısının etkilemekte olduğu; iki değişken arasında ,34 oranında yüksek bir korelasyon bulunduğu ve örgütsel adalette meydana gelen bir birimlik değişimin iş tatmininde ,11 oranında değişime neden olduğu tespit edilmiştir. Örgüt kültürü iş tatmini düzeyini etkilemekte olup; örgüt kültürü algısındaki bir birim değişim iş tatmininde ,12 oranında değişime neden olduğu tespit edilmiştir.

ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Organizational Culture Organizational Justice Job Satisfaction Received 17 November 2019 Revised 30 April 2020 Accepted 5 May 2020 Article Classification: Research Article	Purpose – The main purpose of this research is to measure the relationship between organizational culture, organizational justice and job satisfaction. Design/methodology/approach – For this purpose, a survey was conducted to 312 teachers who work in Çanakkale province and data was collected by convenience sampling method in the period covering June to July 2019. For organizational Justice, a scale consisting of 20 expressions developed by Coquitt (2001) was used. The scale taken from the studies of Danışman ve Özgen (2003) and consisting of 24 expressions was used in the survey for organizational Culture. For job satisfaction, a scale consisting of 5 expressions developed by Hackman ve Oldham'ın (1975) was used. T test, ANOVA, reliability analysis, factor analysis, correlation and regression analyzes were used for the data. Findings – According to the results of the analysis, organizational culture and organizational justice have a positive effect on job satisfaction. Perception of organizational justice of employees affect the level of job satisfaction. Job satisfaction levels of employees vary from demographic characteristics according to gender, marital status and age. Discussion – Employees' perception of organizational justice affect the level of job satisfaction; a high correlation of ,34 between two variables. It was found that one unit change in organizational justice caused 11 percent change in the job satisfaction. Organizational culture effect the level of job satisfaction. It was found that one unit change in organizational culture caused 12 percent change in the job satisfaction.

¹ Bu araştırma II.BOR konferansında bildiri olarak sunulmuştur

Önerilen Atıf/ Suggested Citation

Yücekaya, P., Polat, D.D. (2020). Örgüt Kültürü, Örgütsel Adalet ve İş Tatmini İlişkisi Üzerine Bir Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (2), 1267-1284.