

Dönüşümsel Liderlik, Kişi-Örgüt Uyumu ve İş Tatmini İlişkisi: Kamu Çalışanlarına Yönelik Araştırma (Transformational Leadership, Person-Organization Fit and Job Satisfaction Relationship: A Research on Public Servants)

Alev SÖKMEN ^a Osman BENK  ^b

^a Başkent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Ankara, Türkiye. alev@baskent.edu.tr

^b Gümüşhane Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Gümüşhane, Türkiye. osmanbenk@gumushane.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Dönüşümsel Liderlik Kişi-Örgüt Uyumu İş Tatmini Kamu Çalışanları	Amaç – Bu çalışmada dönüşümsel liderlik, kişi-örgüt uyumu ve iş tatmini değişkenleri ilişkisini ortaya koymak amaçlanmıştır. Yöntem – Araştırma verileri Ankara ilindeki bir bakanlığa ait merkez biriminde çalışan 560 katılımcıdan anket ile elde edilmiştir. Çalışmada öncelikle geçerlilik ve güvenilirlik analizleri yapılmıştır. İlgili bağımsız ve bağımlı değişkenler arasındaki ilişkileri ortaya koyabilmek ve hipotezleri test edebilmek amacıyla korelasyon ve regresyon analizleri yapılmıştır. Aracılık etkisini ortaya koyabilmek için hem Baron ve Kenny, hem de Hayes’in aracılık modellerinden yararlanılmıştır. Bulgular – Yapılan korelasyon analizine göre dönüşümsel liderlik ile kişi-örgüt uyumu ve iş tatmini arasında pozitif yönde anlamlı bir ilişki olduğu tespit edilmiştir. Regresyon analizi sonucunda dönüşümsel liderliğin kişi-örgüt uyumu ve iş tatmini üzerinde anlamlı bir etkisinin olduğu, kişi-örgüt uyumunun da iş tatmini üzerinde anlamlı bir etkisinin olduğu görülmektedir. Bununla birlikte araştırma bulguları dönüşümsel liderliğin iş tatmini üzerindeki etkisinde kişi-örgüt uyumunun kısmi aracılık etkisinin olduğunu da göstermektedir. Tartışma – Bir bakanlıkta görev yapan 560 kamu çalışanından elde edilen bulgular değerlendirildiğinde merkezi ve taşra teşkilat yönetiminin çağın gerektirdiği dönüşümsel çabalarla birlikte çalışanların kişi-örgüt uyumlarını dikkate almaları ve iş tatmin düzeylerini artırmaya yönelik eylemlerde bulunmaları gerektiği düşünülmektedir. Bu tarz örgütler kontrol odaklı bir yaklaşımla sürecin en başından itibaren örgütleri ile uyumlu olan veya bunun geliştirilebileceğine inandıkları kişileri seçmelidirler. İzleyeninin kişisel bir sorununa eğilen, onu öven ve ona rehberlik eden bir lider çalışanın iş tatminine yadsınmayacak düzeyde etki edebilir. Gelecek çalışmalar için kamu veya özel örgütler arasında karşılaştırmalı olarak değişkenlerin tekrar ele alınması literatüre katkı sunulması adına faydalı olabilir.
Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Transformational Leadership Person-Organization Fit Job Satisfaction Public Servants	Purpose – It is aimed to reveal relationships among transformational leadership, person-organization fit and job satisfaction in that research. Design/methodology/approach – Research data were collected by survey from 560 participants who work at a department of a ministry in Ankara. First of all, in that study validity and reliability analyses are done. Correlation and regression analyses are done both to reveal the relationships among related dependent and independent variables and to test hypotheses. Both Baron and Kenny and Hayes mediation models are used to show mediation effect. Findings – According to correlation analysis, there is a significant positive correlation among transformational leadership, person-organization fit and job satisfaction. As a result of regression analysis, transformational leadership has a meaningful effect on person-organization fit and job satisfaction and also person-organization fit has a meaningful effect on job satisfaction. However, research findings show that the effect of transformational leadership is partly mediated by person-organization fit in the effect on job satisfaction. Discussion – When the findings which are derived from 560 public employees working in a ministry that are evaluated, it is thought that central and rural management of ministry should consider on person-organization fit of its employees and do some actions to raise their job satisfaction levels by transformational attempts of today’s necessities. These kinds of organizations should select compatible and developable -of that compatibleness- individuals as they believe from the beginning of the recruitment process with a control focused approach. A leader, who is interested in individual problems of followers, praises and guides them, that affects their levels of job satisfaction incontrovertibly. For
Receive 22 March 2020 Revised 9 May 2020 Accepted 14 May 2020	
Article Classification: Research Article	

Önerilen Atıf/ Suggested Citation

Sökmen, A., Benk, O. (2020). Dönüşümsel Liderlik, Kişi-Örgüt Uyumu ve İş Tatmini İlişkisi: Kamu Çalışanlarına Yönelik Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (2), 1347-1357.

further studies, it may be useful for enriching the literature by revisiting related variables between public and private organizations comparatively.
