

## Yat Kaptanlarının İşe Yabancılaşmaları ve İşten Ayrılma Niyetlerinde Kontrol Odağının Düzenleyici Etkisi (The Effect of Locus of Control on Alienation and Intention to Leave of Yacht Captains)

Murat YORULMAZ<sup>a</sup> Figen SEVİNÇ<sup>b</sup>

<sup>a</sup> Kocaeli Üniversitesi, Denizcilik Fakültesi, Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü, Kocaeli, Türkiye. [murat.yorulmaz@kocaeli.edu.tr](mailto:murat.yorulmaz@kocaeli.edu.tr)

<sup>b</sup> Bartın Üniversitesi, Bartın Meslek Yüksekokulu, Seyahat, Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü, Bartın, Türkiye. [fsevinc@bartin.edu.tr](mailto:fsevinc@bartin.edu.tr)

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<b>Anahtar Kelimeler:</b> Yat kaptanı Yat işletmesi İşe yabancılaşma İşten ayrılma niyeti Kontrol odağı	<b>Amaç</b> – Bu çalışmanın amacı, işe yabancılaşmanın ve kontrol odağının, işten ayrılma niyetine olan etkisini ve işe yabancılaşma ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide içsel ve dışsal kontrol odağının düzenleyici etkisinin olup olmadığını yat kaptanları örnekleminde incelemektir. Araştırmanın bir diğer amacı da yat kaptanlarının içsel ve dışsal kontrol odakları arasındaki farkın ortaya çıkarılmasıdır. <b>Yöntem</b> – Çalışmanın amaçları doğrultusunda 390 yat kaptanına yüz yüze anket uygulanmış ve toplanan veriler SPSS 22 ve AMOS 22 istatistiksel paket programlarının yardımıyla analiz edilmiştir. <b>Bulgular</b> – Elde edilen bulgular sonucunda, yat kaptanlarının işten ayrılma niyetlerindeki değişimin % 24'ünün işe yabancılaşma ve kontrol odağının birlikte açıkladığı ortaya çıkmıştır. Bunun yanı sıra dışsal kontrol odağının, işe yabancılaşma ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide düzenleyici bir etkisinin olduğu tespit edilmiştir. <b>Tartışma</b> – Yat turizminin önemli değerlerinden biri olan ve ticari yat mürettebatı hiyerarşisinde en üst mevkide yer alan yat kaptanlarının işe yabancılaşmaları ve işten ayrılma niyetlerini belirlemek günümüz koşullarında yat işletmelerinin varlıklarını sürdürebilmeleri ve rekabet üstünlüğü sağlayabilmeleri için oldukça önemlidir. Bununla birlikte yat kaptanlarının konumları ve sorumlulukları göz önüne alındığında bir kişilik özelliği olan kontrol odağının değerlendirilmesi örgütsel açıdan yat işletmelerine fayda sağlamaktadır.
Gönderilme Tarihi 24 Şubat 2020 Revizyon Tarihi 22 Mayıs 2020 Kabul Tarihi 25 Mayıs 2020	
<b>Makale Kategorisi:</b> Araştırma Makalesi	

ARTICLE INFO	ABSTRACT
<b>Keywords:</b> Yacht captain Yacht enterprise Work alienation Turnover intention Locus of control	<b>Purpose</b> – The purpose of this study is to investigate the effect of alienation and locus of control on intention to leave and whether there is an internal and external locus of control in the relationship between alienation and intention to leave in the yacht captains sample. Another aim of the study is to reveal the difference between the internal and external control foci of yacht captains. <b>Design/methodology/approach</b> – For the purposes of the study, 390 yacht captains were applied face-to-face survey method and the data were analyzed with the help of SPSS 22 and AMOS 22 statistical package programs. <b>Findings</b> – As a result of the findings, it was revealed that 24% of the change in the intentions of yacht captains to leave the job was explained by alienation and locus of control together. In addition, external locus of control has been found to have a regulatory effect on the relationship between alienation and intention to leave. <b>Discussion</b> – Determining the alienation and intention of leaving the yacht captains, which is one of the most important values of yacht tourism and which is in the highest position in the commercial yacht crew's hiatus, is very important for today's conditions to maintain their existence and provide competitive advantage. However, considering the positions and responsibilities of yacht captains, the evaluation of control foci, which is a personality trait, provides benefits to yacht companies from an organizational point of view.
Received 24 February 2020 Revised 22 May 2020 Accepted 25 May 2020	
<b>Article Classification:</b> Research Article	

### Önerilen Atf/ Suggested Citation

Yorulmaz, M., Sevinç, F. (2020). Yat Kaptanlarının İşe Yabancılaşmaları ve İşten Ayrılma Niyetlerinde Kontrol Odağının Düzenleyici Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (2), 1524-1539.