

## Algılanan Örgütsel Desteğin İşe Gömülmürlük Üzerine Etkisi: Kişi-İş Uyumunun Aracılık Rolü<sup>1</sup>

(The Effect of Perceived Organizational Support on Job Embeddedness: Mediating Role of Person-Job Fit)

Volkan MAZIOĞLU<sup>a</sup> Engin KANBUR<sup>b</sup>

<sup>a</sup> Kastamonu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme, Kastamonu, Türkiye. [volkanm8@gmail.com](mailto:volkanm8@gmail.com)

<sup>b</sup> Kastamonu Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu Havacılık Yönetimi Bölümü, Kastamonu, Türkiye. [ekanbur@kastamonu.edu.tr](mailto:ekanbur@kastamonu.edu.tr)

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p><b>Anahtar Kelimeler:</b> Algılanan Örgütsel Destek İşe Gömülmürlük Kişi-İş Uyumunu</p> <p>Gönderilme Tarihi 30 Nisan 2020 Revizyon Tarihi 31 Mayıs 2020 Kabul Tarihi 15 Haziran 2020</p> <p><b>Makale Kategorisi:</b> Araştırma Makalesi</p>	<p><b>Amaç</b> – Bu çalışmanın amacı, algılanan örgütsel desteğin işe gömülmürlük üzerindeki etkisinde kişi-iş uyumunun aracılık rolünün incelenmesidir.</p> <p><b>Yöntem</b> – Araştırma verileri, Kastamonu’da yer alan kamu ve özel bankalarda görev yapan ve kolayda örnekleme yöntemi ile belirlenen 274 çalışandan anket tekniği ile toplanmış olup korelasyon analizi, regresyon analizi ve hiyerarşik regresyon analizi ile test edilmiştir.</p> <p><b>Bulgular</b> – Algılanan örgütsel desteğin kişi-iş uyumu ve işe gömülmürlük ile alt boyutları (uyum, bağ ve fedakârlık) üzerinde pozitif ve anlamlı bir etkisi olduğu belirlenmiştir. Kişi-iş uyumunun işe gömülmürlük ve alt boyutları (uyum, bağ ve fedakârlık) üzerinde pozitif ve anlamlı bir etkisi olduğu tespit edilmiştir. Ayrıca algılanan örgütsel desteğin işe gömülmürlük ve alt boyutları üzerindeki etkisinde kişi-iş uyumunun kısmi aracılık rolü olduğu sonucuna ulaşılmıştır.</p> <p><b>Tartışma</b> – Örgütlerin başarılı olabilmesi, amaçlarına ulaşabilmesi ve varlıklarını sürdürülebilmesi için çalışanların örgüte sağladığı katkı ve sergilediği performans önemlidir. Bu nedenle örgütlerin çalışanlarına verdiği değer, katkı ve destek de bu doğrultuda gereklidir. Çalışanın işiyle uyumlu olması ve yaptığı işle yetenekleri arasındaki uyum işini daha özverili ve severek yapmasını sağlayacaktır. Örgütte kişi-iş uyumunun tam olarak sağlanması çalışanın işiyle bütünleşmesini, işine bağlanmasını ve işe gömülmesini sağlayacaktır.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p><b>Keywords:</b> Perceived Organizational Support Job Embeddedness Person-Job Fit</p> <p>Received 30 April 2020 Revised 31 May 2020 Accepted 15 June 2020</p> <p><b>Article Classification:</b> Research Article</p>	<p><b>Purpose</b> – Purpose of this study was to investigate the mediating role of person-job fit in the effect of organizational support on job embeddedness.</p> <p><b>Design/methodology/approach</b> – The research data were collected by using questionnaire technique from 274 employees working at the public and private banks located in Kastamonu, which were determined by convenience sampling and tested with correlation analysis, regression analysis and hierarchical regression analysis.</p> <p><b>Findings</b> – It was revealed that perceived organizational support has a positive and significant effect on person-job fit and job embeddedness with its subdimensions (fit, links and sacrifice). It was found that person-job fit has a positive and significant effect on job embeddedness and its subdimensions (fit, links and sacrifice). In addition, it was concluded that person-job fit has a partial mediating role in the effect of perceived organizational support on job embeddedness and its subdimensions.</p> <p><b>Discussion</b> – The contributions of the employees to the organization and the performance they show are very important for the organizations to be successful, to reach their goals and to survive. For this reason, the value, contribution and support which organizations give their employees is required in this direction. The compliance of the employee with his/her job and the harmony between his/her talents and job will enable him/her to do his/her job more devotedly and lovely. Ensuring full person-job fit within the organization will contribute to the integration, commitment and embeddedness of the employee to his/her job.</p>

<sup>1</sup>Bu makale Volkan MAZIOĞLU’nun yüksek lisans tezinden türetilmiştir.

### Önerilen Atf/ Suggested Citation

Mazıoğlu, V., Kanbur, E. (2020). Algılanan Örgütsel Desteğin İşe Gömülmürlük Üzerine Etkisi: Kişi-İş Uyumunun Aracılık Rolü, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (2), 1639-1654.