

Farklılık İkliminin Psikolojik Sermaye Üzerindeki Etkisinde Etik Liderlik ve Psikolojik Güvenliğin Rolü¹

(A Study on The Effects of Ethical Leadership and Psychological Safety on The Relationship Between Diversity Climate and Positive Psychological Capital)

Hale Eda AKDURU^a Fatih SEMERCİÖZ^b

^a T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Ankara, Türkiye. geceeda@gmail.com

^b İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalı, İstanbul, Türkiye. fsemecioz@istanbul.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p>Anahtar Kelimeler:</p> <p>Farklılık İklimi Pozitif Psikolojik Sermaye Etik Liderlik Davranışları Psikolojik Güvenlik</p> <p>Gönderilme Tarihi 4 Mayıs 2020 Revizyon Tarihi 21 Temmuz 2020 Kabul Tarihi 10 Eylül 2020</p> <p>Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi</p>	<p>Amaç – Bu araştırma çalışanların farklılık iklimi algısının pozitif psikolojik sermaye üzerindeki etkisinde psikolojik güvenlik ve etik liderliğin aracılık rollerini incelemeyi amaçlamaktadır.</p> <p>Yöntem – Bankacılık sektörü çalışanlarından oluşan 1000 kişilik bir örneklemden anket yoluyla toplanan veriler SPSS 23 Amos ve Lisrel 8.80 programları kullanılarak hiyerarşik regresyon analiziyle incelenmiştir.</p> <p>Bulgular – Psikolojik sermayenin farklılık iklimi üzerindeki pozitif ve anlamlı etkisinde etik liderlik davranışları ile psikolojik güvenliğin kısmi olarak aracılık ettiği bulgularına ulaşılmıştır. Ayrıca farklılık ikliminin umut ve öz- yeterlilik alt boyutları üzerindeki etkisinde de etik liderliğin ve psikolojik güvenliğin aracılık rolü bulunmaktadır. Bu ilişkilerde etik liderlik davranışlarının aracılık etkisi psikolojik güvenliğe kıyasla daha yüksektir.</p> <p>Tartışma – Araştırma bulguları çalışanların farklılık iklimi algıları ile pozitif psikolojik sermaye düzeyleri arasında olumlu yönde bir ilişki bulunduğunu ve bu ilişkide etik liderlik davranışları ile psikolojik güvenlik ikliminin aracılık rolleri olduğunu göstermektedir. Bu bağlamda bankacılık sektörü yöneticilerine yönelik öneriler geliştirilmiştir. Ayrıca çalışma literatürde farklılık iklimi kavramına ilişkin oldukça sınırlı sayıda araştırma bulunması sebebiyle literatüre katkı sağlamaktadır.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p>Keywords:</p> <p>Diversity Climate Perception, Positive Psychological Capital Ethical Leadership Behaviours Psychological Safety</p> <p>Received 4 May 2020 Revised 21 July 2020 Accepted 10 September 2020</p> <p>Article Classification: Research Article</p>	<p>Purpose – The aim of this study is to investigate the roles of psychological safety and ethical leadership in the impact of employees' perception of diversity climate on positive psychological capital.</p> <p>Design/methodology/approach – The data collected through a questionnaire from a sample of 1000 people in the banking sector was analyzed by hierarchical regression analysis through SPSS 23 Amos and Lisrel 8.80 programs.</p> <p>Findings – It was found that ethical leadership behaviors and psychological safety were partially mediated the positive and meaningful effect of psychological capital on the diversity climate. In addition, ethical leadership and psychological safety have a mediating role in the impact of diversity climate on hope and self-efficacy sub-dimensions. The mediating effect of ethical leadership behaviors in this relationship is higher compared to psychological safety.</p> <p>Discussion – Research findings show that there is a positive relationship between employees' perceptions of diversity climate and positive psychological capital levels, and ethical leadership behaviors and psychological safety climate have mediating roles in this relationship. In this context, suggestions for banking sector managers have been developed. In addition, the study contributes to the literature since there is a very limited number of studies on the concept of diversity climate.</p>

¹Bu araştırma Prof. Dr. Fatih Semerciöz danışmanlığında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde gerçekleştirilen doktora tez çalışmasının kısaltılmış versiyonudur.

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Akduru, H., A., Semerciöz, F. (2020). Farklılık İkliminin Psikolojik Sermaye Üzerindeki Etkisinde Etik Liderlik Ve Psikolojik Güvenliğin Rolü, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (3), 2260-2275.