

Sağlık Çalışanlarının Değişime Karşı Tutumlarının İncelenmesi (Investigation of Health Worker's Attitudes to Change)

Fuat KORKMAZER^a Tülay ASLAN^b Erhan EKİNGEN^c

^a Muş Alparslan Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, Muş, Türkiye. f.korkmazer@alparslan.edu.tr

^b Fırat Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Yönetimi Bilim Dalı, Elazığ, Türkiye. tulin.aslan21@gmail.com

^c Batman Üniversitesi, Sağlık Yüksekokulu, Sağlık Yönetimi Bölümü, Batman, Türkiye. erhan.ekingen@batman.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Değişim Değişim Yönetimi Sağlık Çalışanları	Amaç – Toplumun sağlık düzeyinin yükseltilmesi, koruyucu sağlık hizmetlerinin yerinde uygulanması, kaliteli bir sağlık politikası ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi ile mümkündür. Bu hizmetlerin yerine getirilmesinde sağlık yöneticilerine çok önemli roller düşmektedir. Bu çalışmanın amacı sağlık çalışanlarının sağlıkta gerçekleşen değişimi nasıl değerlendirdiklerini belirlemek ve değişime karşı tutumlarını ölçmektir.
Gönderilme Tarihi 1 Haziran 2020 Revizyon Tarihi 14 Temmuz 2020 Kabul Tarihi 13 Ağustos 2020	Yöntem – Araştırma kapsamında Elazığ ilinde faaliyet gösteren Özel Medikal Park Hastanesi ve Elazığ Devlet Hastanesinde çalışan 276 sağlık çalışanına ulaşılmıştır. Araştırmada Seren (2005) tarafından geliştirilen 29 maddelik Değişime Karşı Tutum Ölçeği ve bilgi formundan yararlanılmıştır. Çalışmadan elde edilen veriler SPSS 21 istatistik programı ile analiz edilmiştir.
Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	Bulgular – Elde edilen bulgulara göre sağlık çalışanlarının kişisel bilgilerinin değişime dair tutum geliştirmede farklı etkilerinin bulunduğu ve DKTÖ en düşük puan ortalamasının kamu hastanesinde olduğu tespit edilmiştir.
	Tartışma – Bu çalışma sonucunda sağlık çalışanlarının değişime karşı kaygılarının azaltılması yönünde çalışmaların yapılması önerilmektedir.

ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Change Change Management Health Workers	Purpose – Raising the level of public health is possible by implementing preventive health services in place, by improving quality health policy and living conditions. The fulfillment of these services has a crucial role for health care providers. The aim of this study is to determine how health workers perceive the change in health and to measure their attitudes towards change.
Received 1 June 2020 Revised 14 July 2020 Accepted 13 August 2020	Design/methodology/approach – Within the scope of the research, 276 health workers working in Private Medical Park Hospital and Elazığ State Hospital operating in Elazığ province were reached. The 29-item Variation Attitude Scale and information form developed by Seren (2005) were used in the research. Data obtained without study were analyzed by SPSS 21 statistical program.
Article Classification: Research Article	Findings – According to the findings, it was determined that the personal information of the health workers had different effects on improving the attitude towards change and the lowest average score of the DKTÖ was found in the public hospital.
	Discussion – As a result of this study, it is suggested that health workers should try to reduce their concerns about change.

Önerilen Atıf/ Suggested Citation

Korkmazer, F., Aslan, T., Ekingen, E. (2020). Sağlık Çalışanlarının Değişime Karşı Tutumlarının İncelenmesi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (3), 2580-2591.