

Çalışanların Örgütsel Sinizm Düzeylerinin İncelenmesi: Konya İli Örneği (Investigation of Organizational Cynism Levels of Employees: Example of Konya Province)

Beyza ERER^a  Mehmet ŞAHİN^b 

^a Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Konya, Türkiye. beyzaerer@selcuk.edu.tr

^b Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Konya, Türkiye. sahinmehmet@selcuk.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Örgütsel Sinizm Bilişsel Sinizm Duygusal Sinizm Davranışsal Sinizm Gönderilme Tarihi 25 Haziran 2020 Revizyon Tarihi 10 Eylül 2020 Kabul Tarihi 15 Eylül 2020 Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	Amaç – Örgütsel sinizm, bireyin istihdam edildiği örgüte karşı olumsuz inanç, duygu ve davranışlar göstermesidir. Çağdaş yönetim konularında hızla yerini almaya başlayan örgütsel sinizm kavramı; örgütsel bağlılık, örgütsel performans, iş tatmini, örgütsel vatandaşlık davranışı, örgütsel gelişim ve değişim faaliyetleri gibi örgüt yararına olan faaliyetleri olumsuz etkileyerek örgütün varlığını tehdit eden bir davranış olarak ortaya çıkmaktadır. Bu bağlamda çalışmanın amacı, imalat sanayiinde çalışanların örgütsel sinizm düzeylerini belirlemek ve sosyo-demografik özellikleri ile örgütsel sinizm ve alt boyutları arasında anlamlı bir farklılığın olup olmadığını tespit etmektir. Yöntem – Çalışma kapsamında 240 çalışana anket uygulanmış ve bulgular istatistiksel veri analizi programı kullanılarak değerlendirilmiştir. Verilerin analizinde; betimleyici analizler, bağımsız örneklem t-testi ve ANOVA testi kullanılmıştır. Bulgular – Analiz sonuçlarına göre katılımcıların genel örgütsel sinizm ortalamaları, bilişsel sinizm, duygusal sinizm ve davranışsal sinizm ortalamaları orta düzeydedir. Çalışanların davranışsal sinizm düzeyleri hem diğer boyutlara göre hem de örgütsel sinizmin geneline göre daha yüksektir. Çalışanların; eğitim düzeyleri, statüleri, gelir seviyeleri ve günlük çalışma süreleri ile genel örgütsel sinizm düzeyleri ve boyutları arasında anlamlı farklılıklar tespit edilmiştir. Eğitim seviyesi ve statü arttıkça sinizm düzeyinin azaldığını söylemek mümkündür. Tartışma – Analiz sonuçlarına göre, çalışanların bazı sosyo-demografik özellikleri ile örgütsel sinizm ve alt boyutları arasında anlamlı farklılıkların olduğu saptanmıştır.
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Organizational Cynicism Cognitive Cynicism Emotional Cynicism Behavioral Cynicism Received 25 June 2020 Revised 10 September 2020 Accepted 15 September 2020 Article Classification: Research Article	Purpose – Organizational cynicism is the negative beliefs, feelings and behaviors of employees towards the organization. The concept of organizational cynicism, which has begun to take its place rapidly in contemporary management issues, emerges as a behavior that threatens the existence of the organization by negatively affecting activities such as organizational commitment, organizational performance, job satisfaction, organizational citizenship behavior, organizational development and change activities. In this context, the aim of the study is to determine the organizational cynicism levels of the workers in the manufacturing industry and to determine whether there is a significant difference between their socio-demographic characteristics and organizational cynicism and its sub-dimensions. Design/methodology/approach – Within the scope of the study, 240 employees were surveyed and the findings were evaluated using statistical data analysis program. Descriptive analyzes, independent samples t-test and ANOVA test were used in the analysis of the data. Findings – According to the results of the analysis, the average of organizational cynicism, cognitive cynicism, emotional cynicism, and behavioral cynicism are at a moderate level. The behavioral cynicism levels of employees are higher than both the level of other cynicism dimensions and the level of general organizational cynicism. Significant differences were found between the education levels, status, income levels and daily working hours of the employees and the general organizational cynicism levels and dimensions. It is possible to say that as the level of education and status increases, the level of cynicism decreases. Discussion – According to the results of the analysis, it has been determined that there are significant differences between some socio-demographic characteristics of employees and organizational cynicism and its sub-dimensions.

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Erer, B., Şahin, M. (2020). Çalışanların Örgütsel Sinizm Düzeylerinin İncelenmesi: Konya İli Örneği, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (3), 2944-2959.