

Yetenek Yönetiminin Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisinde Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü: Aksaray İli Kamu Çalışanları Örneği

Moderating Role of Organizational Culture on Effect of Talent Management to Organizational Cynicism: Organizational Aksaray Public Workers

Murat TATLI

Nevşehir Hacı Bektaş Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İşletme Bölümü Doktora Öğrencisi
Nevşehir, Türkiye
orcid.org/0000-0002-7309-3143
murattatli68@yandex.com

Ferda ÜSTÜN

Nevşehir Hacı Bektaş Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İşletme Bölümü
Nevşehir, Türkiye
orcid.org/0000-0002-7397-8048
ferdakervanci@gmail.com

Özet

Bu çalışmada işletmeler için büyük önem arz eden stratejik insan kaynakları yönetiminin önemli yaklaşımlarından yetenek yönetiminin örgütsel sinizm üzerindeki etkisinde örgüt kültürünün düzenleyici rolünü belirlemektir. Çalışma örgütlerin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmak için büyük önem arz eden yetenek yönetimi uygulamalarının örgütsel sinizm gibi negatif tutum ve davranışlar üzerindeki etkisini ve bu etkide örgüt kültürünün düzenleyici bir role sahip olup olmadığının belirlenmesi sureti ile yöneticilere ve uygulayıcılara deneysel bulgular üzerinden aydınlatıcı bilgiler sunmaktadır. Çalışmanın örneklemini Aksaray ilinde kamu sektöründe hizmet veren Maliye Bakanlığı Defterdarlık çalışanlarından (N=100) oluşturmaktadır. Elde edilen veriler ile bağımlı, bağımsız ve düzenleyici değişkenlerin birbiriyle olan ilişkisi kurulan araştırma modeli ile incelenmiştir. Araştırma sonucunda yetenek yönetiminin örgütsel sinizmi negatif ve anlamlı bir şekilde etkilediği belirlenmiştir. Yine örgüt kültürünün bağımlı ve bağımsız değişkenin ilişkisinde düzenleyici rol oynadığı belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Yetenek Yönetimi, Örgütsel Sinizm, Örgüt Kültürü, Kamu Personeli

Abstract

Moderating role of organizational culture on effect of talent management to organizational cynicism which is crucial for strategic human resource management, It provides enlightening information to administrators and practitioners through empirical findings by determining whether talent management practices, which are crucial to achieving strategic goals and objectives of organizations, have an effect on negative attitudes and behaviors such as organizational cynicism and whether this

influential organization has a moderating role. The sample of the study is composed of the Ministry of Finance Defterdarlık employees (N = 100) who serve in the public sector in Aksaray. The relation between the obtained data and dependent, independent and moderating variables was investigated with the research model. As a result of the research, it has been determined that talent management negatively and significantly effects organizational cynicism. It has also been determined that organizational culture plays a moderating role in relation to dependent and independent variables.

Keywords: *Talent Management, Organizational Cynicism, Organizational Culture, Public Workers*