

Araştırma Makalesi

**Adaletin Olmadığı Yerde Islık Çalamamak, Örgütsel Adaletin
Whistleblowing (İfşa Etme) Niyeti Üzerine Etkisi**

*The Inability to Whistle Where There is No Justice, The Effect of
Organizational Justice on Whistleblowing Intention*

Ferda ALPER AY

Cumhuriyet Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Sağlık Yönetimi Bölümü
Sivas, Türkiye

orcid.org/0000-0002-6170-1578

ferdaalperay@gmail.com

Özet

Çalışanlar tarafından örgütlerde etik olmayan uygulamaların ifşa edilmesi, örgütün başarısında ve rekabet edebilirliğinde önemli iyileştirmeler sağlaması açısından önemlidir. Bu çalışma, 112 Acil Sağlık Hizmetleri çalışanlarının örgütsel adalet algılamalarının whistleblowing davranışları üzerindeki etkisini belirlenmeyi amaçlamıştır. Sivas İl Sağlık Müdürlüğüne bağlı acil sağlık hizmetlerinde, İl Komuta Merkezi Başhekimliği bünyesinde görev yapan 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan 250 çalışandan anket tekniğiyle veriler elde edilmiştir. Verilerin değerlendirilmesinde betimsel istatistik, korelasyon ve regresyon analizlerinden yararlanılmıştır. Araştırma bulgularına göre örgütsel adalet ve whistleblowing davranışları arasında anlamlı bir ilişki olduğu belirlenmiştir. Ayrıca örgütsel adalet algılaması whistleblowing davranışlarını pozitif etkilediği saptanmıştır. Örgütsel adaletin sağlanması whistleblowing niyetinin artırılmasında ve örgütte etik olmayan uygulamaların azaltılmasında yardımcı olmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Whistleblowing, ifşa etme, örgütsel adalet, 112 acil sağlık hizmetleri

Gönderme Tarihi 7 Eylül 2018; **Revizyon Tarihi** 7 Kasım 2018; **Kabul Tarihi** 20 Kasım 2018

Abstract

Disclosure of unethical practices by employees in organizations, it is important for provide significant improvements in the success and competitiveness of the organization. This study aimed to determine the effect of organizational health

Önerilen Atıf/ Suggested Citation:

Alper Ay, F. (2018). Adaletin Olmadığı Yerde Islık Çalamamak, Örgütsel Adaletin Whistleblowing (İfşa Etme) Niyeti Üzerine Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10 (4), 246-266.

perceptions of 112 Emergency Health Services employees on whistleblowing behaviors. In the emergency health services of Sivas Provincial Health Directorate, data was obtained from 250 employees working in 112 emergency health services working in the Provincial Command Center Chief Physician. Descriptive statistics, correlation and regression analysis were used to evaluate the data. According to the research findings, it was determined that there was a significant relationship between organizational justice and whistleblowing behaviors. In addition, organizational justice perception has been found to have a positive effect on whistleblowing behaviors. Ensuring organizational justice, helps in increasing whistleblowing intent and reducing unethical practices in the organization.

Keywords: *Whistleblowing, disclosure, organizational justice, 112 emergency health services*

Received 7 September 2018; **Received in revised form** 7 November 2018; **Accepted** 20 November 2018