

Araştırma Makalesi

İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması
The Validity and Reliability of the Work Family Enrichment Measure

İlksun Didem ÜLBEĞİ

Çukurova Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
İşletme Bölümü, Adana, Türkiye
orcid.org/0000-0001-6905-2720
idualbegi@cu.edu.tr

Esengül İPLİK

Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü
Adana, Türkiye
orcid.org/0000-0002-8439-2376
eiplik@adanabtu.edu.tr

Özet

Kacmar vd. (2014) tarafından geliştirilen iş-aile zenginleşmesi ölçeği'nin güvenilirlik ve geçerliğinin incelenerek Türkçe uyarlamasının yapılmasının amaçlandığı bu çalışmada ölçek iki farklı örneklem grubuna uygulanmıştır. Anket çalışması sonucu elde edilen veriler doğrultusunda, ölçeğin yapı geçerliği araştırılmış, iç tutarlılığı ve ölçüt bağımlı geçerliği ele alınmıştır. Ölçüt bağımlı geçerliği için aile yaşamından tatmin, performans ve işten ayrılma niyeti ölçekleri kullanılmıştır. Yapılan açımlayıcı ve doğrulayıcı faktör analizleri sonucunda, özgün ölçekle örtüşen ve “iş-aile zenginleşmesi” ile “aile-iş zenginleşmesi” boyutlarını içeren iki faktörlü yapı doğrulanmıştır. ($\chi^2=21,504$, $df=8$, $\chi^2/df=2,688$; TLI=0,97; CFI=0,98; RMSEA=0,072). Çalışmada ölçeklere ilişkin iç tutarlılığı değerlendirmede Cronbach Alfa katsayısı kullanılmış olup, ölçeğin alt boyutlarının iç tutarlılık katsayıları 0,81 ve 0,88 olarak bulunmuştur. Elde edilen bulgular Türkçeye uyarlanan iki boyutlu iş-aile zenginleşmesi ölçeği'nin güvenilir ve geçerli olduğunu ve Türkiye'de konu ile ilgili yapılacak çalışmalarda kullanılabileceğini ortaya koymaktadır.

Anahtar Kelimeler: İş Aile Zenginleşmesi, Aile İş Zenginleşmesi, Geçerlik, Güvenirlik.

Gönderme Tarihi 4 Haziran 2018; **Revizyon Tarihi** 5 Aralık 2018; **Kabul Tarihi** 10 Aralık 2018

Abstract

In this study, the aim was to assess the reliability and validity of the work-family enrichment scale in Turkish samples. For this purpose, the survey was administered in two different samples. The data was used to investigate the reliability, discriminant validity, convergent validity, and criterion validity of the scale. In order to examine the criterion validity, family life satisfaction, performance, and turnover intentions scales were utilized. Exploratory factor analysis and confirmatory factor analysis revealed the

Önerilen Atıf/ Suggested Citation:

Ülbeği, İ.D., İplik, E. (2018). İş-Aile Zenginleşmesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10 (4), 722-741.

two-factor structure of the scale “work-family enrichment” and “family-work enrichment” as in the original ($\chi^2=21,504$, $df=8$, $\chi^2/df=2,688$; $TLI=0,97$; $CFI=0,98$; $RMSEA=0,072$). In the study, in order to reveal the internal consistency of the scales, Cronbach Alpha coefficient was utilized and the reliability coefficients of the subscales were found between 0,81 and 0,88. These results showed that work-family enrichment scale is a valid and reliable instrument to use in Turkish context.

Keywords: *Work Family Enrichment, Family Work Enrichment, Validity, Reliability.*

Received 4 June 2018; **Received in revised from** 4 December 2018; **Accepted** 10 December 2018