

Babacan Liderlik Tarzının Çalışan Görev Performansı ve Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisi

(The Effect of Paternalistic Leadership Style on Employee Task Performance and Emotional Commitment)

Zeynep HATİPOĞLU ^a Gülbeniz AKDUMAN ^b Bülent DEMİR ^c

^a Nişantaşı Üniversitesi, İstanbul, Türkiye. zhatipoglu@gmail.com

^b Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi, İstanbul, Türkiye. gulbeniz@akduman.com

^c İstanbul Arel Üniversitesi, İstanbul, Türkiye. demirbtr@gmail.com

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Babacan Liderlik Görev Performansı Duygusal Bağlılık Gönderme Tarihi 30 Kasım 2018 Revizyon Tarihi 28 Şubat 2019 Kabul Tarihi 10 Mart 2019 Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	Amaç – Bu çalışmanın amacı babacan liderlik tarzının çalışanın görev performansı ve duygusal bağlılık üzerindeki etkisinin incelemektir. Yöntem – Araştırmada, olasılığa dayalı olmayan ve herkesi örneğe dahil edilebilme imkanı sağladığı için çok yaygın kullanılan kolayda örnekleme yöntemi tercih edilmiştir. Kolayda örnekleme yöntemiyle çevrimiçi olarak ulaşılan ve farklı sektörlerde 200 çalışana uygulanan anket formlarının tamamı örnekleme dahil edilmiştir. Verilerin analizinde SPSS (Statistical Package Program for Social Science) 21.0 programı kullanılmıştır. Çarpıklık (Skewness) katsayısı ölçek puanlarının normallik sınaması için kullanılmıştır. Ölçek puanları normal dağılım gösterdiği için ölçek ve alt boyut puanlarının cinsiyet ve doğum tarihine (kuşak) göre karşılaştırılmasında bağımsız iki örneklem t testi; mevcut şirketteki çalışma süresine göre karşılaştırılmasında tek yönlü varyans analizi (ANOVA) kullanılmıştır. ANOVA testinde anlamlı farklılık görüldüğünde farkın hangi iki grup arasında olduğunu analiz etmek için LSD post hoc testi kullanılmıştır. Değişkenler arasındaki ilişki analizi için Pearson korelasyon analizinden; babacan liderlik tarzının çalışan performansı ve duygusal bağlılık üzerindeki etkisini analiz etmek için regresyon analizi kullanılmıştır. Analizlerdeki güven aralığı %95'dir. (p<0,05) Bulgular – Yapılan istatistiksel analizler doğrultusunda; çalışanların babacan liderlik algılarının yükselmesinin çalışanın görev performansını artırdığı ve duygusal bağlılıklarını güçlendirdiği sonucuna ulaşılmıştır. Ancak duygusal bağlılık düzeyinin X kuşağı çalışanlarda Y kuşağı çalışanlardan daha fazla olduğu ve aynı işyerinde on yıldan daha uzun süre çalışan kişilerin duygusal bağlılık düzeylerinin daha az kıdemi olan çalışanlara göre daha yüksek seviyede olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Tartışma – Değişen toplum yapısı iş dünyasını ve çalışanların beklentilerini de değiştirmektedir. Dolayısıyla yöneticilerin ve araştırmacıların bu değişimleri dikkate almaları, farklı kuşakların beklentilerini anlayarak doğru motivasyon araçları kullanmaları ve kıdeme bağlı bu duygusal bağlılığın örgüt performansı üzerindeki etkilerini incelemeleri önerilmektedir.
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Paternalistic Leadership Task Performance Emotional Commitment Received 30 November 2018 Revised 28 February 2019 Accepted 10 March 2019	Purpose – The purpose of this research is to examine the effect of paternalistic leadership style on employee performance and emotional commitment. Design/methodology/approach – In the research, the sampling method which is not based on probability and which allows everyone to be included in the sample was preferred. All of the questionnaire forms, which were accessed online by a simple sampling method and applied to 200 employees in different sectors, were included in the sample. SPSS (Statistical Package Program for Social Science) 21.0 program was used to analyze the data. Skewness coefficient was used for the normality test of scale scores. As the scale scores were normal distribution, independent two sample t-test was used to compare the scale and sub-dimension scores according to gender and birth date (generation); One-way analysis of variance (ANOVA) was used to compare the time of study in the current company. In the ANOVA test, LSD post hoc test was used to analyze the difference between the two groups. Pearson correlation analysis for the relationship between variables; regression analysis was used to analyze the effect of paternalistic

Önerilen Atf/ Suggested Citation:

Hatipoğlu, Z., Akduman, G., Demir, B. (2019). Babacan Liderlik Tarzının Çalışan Görev Performansı ve Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11 (1), 279-292.

Article Classification:

Research Article

leadership style on employee performance and emotional commitment. The confidence interval in the analyzes was 95%. (P <0.05)

Findings – According to the statistical analysis; It was concluded that the increase in the paternalistic leadership perceptions of the employees increased the employee performance and strengthened their emotional commitment. However, it has been concluded that the level of emotional commitment is higher in employees of generation X than employees of Generation Y and those who work in the same workplace for more than ten years have higher levels of emotional commitment than those with less seniority.

Discussion – The changing social structure also changes the business world and the expectations of the employees. Therefore, it is recommended that managers and researchers take these changes into consideration, understand the expectations of different generations, use the right motivation tools and examine the effects of this seniority on the organizational performance of seniority.
