


Ruhsal İyi Oluşun / Ruhsal Sağkalımın Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi¹ (The Effect of Spiritual Well-being/ Spiritual Survival on Organizational Citizenship Behavior)

Tuğçe ŞİMŞEK ^a

^a Gümüşhane Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye. tugce.simsek@gumushane.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p>Anahtar Kelimeler: Ruhsal İyi Oluş Ruhsal Sağkalım Örgütsel Vatandaşlık Davranışı</p> <p>Gönderme Tarihi 20 Ocak 2019 Revizyon Tarihi 19 Nisan 2019 Kabul Tarihi 4 Mayıs 2019</p> <p>Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi</p>	<p>Amaç – Araştırma ruhsal iyi oluşun/ruhsal sağkalımın örgütsel vatandaşlık davranışı üzerindeki etkisini ortaya koymayı amaçlamıştır.</p> <p>Yöntem – Araştırma yöntem bakımından nicel bir araştırmadır. Araştırma Ankara ilinde faaliyet gösteren ve mobilya imalatı gerçekleştiren 340 çalışana sahip özel bir üretim işletmesinde yapılmıştır. Araştırma için 230 çalışandan anket formu aracılığı ile veri elde edilmiştir.</p> <p>Bulgular: Ruhsal iyi oluşun örgütsel vatandaşlık davranışı üzerinde pozitif yönlü anlamlı etkisi olduğu ($\beta = 0,562$, $p < 0,05$) görülmüştür.</p> <p>Tartışma – Araştırma sonucu gösteriyor ki işin anlamı ve çalışanın takdir edilmesi örgütsel vatandaşlık davranışını olumlu yönde etkilemektedir. Araştırmanın tek sektör üzerinden gerçekleştirilmiş olması sonuçların genelleştirilmesini engelleyen önemli bir kısıttır. Sonraki çalışmalarda farklı sektörlerde araştırmanın tekrar edilmesiyle sonuçların çeşitlendirilerek genelleştirilmesi öngörülmektedir.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p>Keywords: Spiritual Well-being Spiritual Survival Organizational Citizenship Behaviour</p> <p>Received 20 January 2019 Revised 19 April 2019 Accepted 4 May 2019</p> <p>Article Classification: Research Article</p>	<p>Purpose – The aim of this study was to determine the effect of spiritual well-being on organizational citizenship behavior.</p> <p>Design/methodology/approach – This research is a quantitative study. The study was carried out in a special production enterprise which is performing the furniture manufacturing with 340 employees in Ankara. The data were obtained from the questionnaire form from 230 employees.</p> <p>Findings – It was observed that spiritual well-being had a positive and significant effect on organizational citizenship behavior ($\beta = 0.562$, $p < 0.05$).</p> <p>Discussion – Research shows that the meaning of the job and appreciation of the employee positively affect the organizational citizenship behavior. The fact that the research is carried out through a single sector is an important constraint that prevents the generalization of the results. In the subsequent studies, it is envisaged that the results will be diversified and generalized by repeating the research in different sectors.</p>

¹ Bu çalışma Tuğçe ŞİMŞEK' in doktora tezinin bir kısmından türetilmiştir.

Önerilen Atıf/ Suggested Citation:

Şimşek, T., (2019). Ruhsal İyi Oluşun / Ruhsal Sağkalımın Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11 (2), 826-834.