

İşgörenlere Yönelik Olarak Düzenlenen Rekreyasyon Aktivitelerinin Örgütsel Sessizliğe Etkisi

(The Effect of Recreational Activities Organized for Employees on Organizational Silence)

Pelin CANBOLAT^a Ercan YAVUZ^b

^a Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara, Türkiye. peлин.filiz@hotmail.com

^b Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ankara, Türkiye. ercan.yavuz@hvb.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p>Anahtar Kelimeler: Rekreyasyon Örgütsel Sessizlik Boşzaman</p> <p>Gönderme Tarihi 5 Nisan 2019 Revizyon Tarihi 20 Haziran 2019 Kabul Tarihi 24 Haziran 2019</p> <p>Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi</p>	<p>Amaç – Bu çalışmada; çalışanlar için düzenlenen rekreyasyon aktivitelerinin önemini vurgulamak ve rekreyasyon aktiviteleri ile çalışanların sessizlik durumuna ait ilişkiyi ortaya koymak amaçlanmıştır.</p> <p>Yöntem – Amaç doğrultusunda; demografik özellikler, rekreyasyon ifadeleri ve örgütsel sessizlik ölçeğinden yararlanılarak anket uygulaması yapılmıştır. İşgörenlerin sessizliği ile rekreyasyon aktiviteleri arasındaki ilişkilere ait sonuçlar saptanmış ve tablolara yansıtılmıştır.</p> <p>Bulgular – Araştırmaya 388 adet hizmet sektöründe çalışan birey katılmıştır. Sonuç olarak araştırmaya katılan çalışanların örgütsel sessizliği ve rekreyasyonel aktiviteler arasındaki ilişki demografik özellikleri de göz önünde bulundurularak araştırmaya yansıtılmıştır.</p> <p>Tartışma – Çalışanların rekreyasyon aktivitelerine katılımlarına bağlı olarak sessizlik davranışları değişmektedir. Çalışanların mücadeleci, kararlı ve yeniliğe açık olmaları için rekreyasyon aktiviteleri ile motivasyonları yükseltilerek sessizliğe yönelik bir davranış göstermemelerini sağlamaktadır. Çalışanların rekreyasyon aktivitelerine katılımlarının düşük olması ise çalışanların çeşitli nedenlerle sessiz kalmayı tercih etmelerine neden olmaktadır.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p>Keywords: Recreation Organizational Silence Leisure</p> <p>Received 5 April 2019 Revised 20 June 2019 Accepted 24 June 2019</p> <p>Article Classification: Research Article</p>	<p>Purpose – In this study; It is aimed to emphasize the importance of recreation activities organized for employees and to reveal the relationship between the recreation activities and the silence status of the employees.</p> <p>Design/methodology/approach – For the purpose; Demographic characteristics, recreation expressions and organizational silence scale were used in the questionnaire. The results of the relationship between employee silence and recreation activities were determined and reflected in the tables.</p> <p>Findings – 388 employees participated in the study. As a result, the relationship between the organizational silence and recreational activities of the participants was reflected to the study considering the demographic characteristics.</p> <p>Discussion – Silence behaviors vary depending on the participation of employees in recreational activities. In order to ensure that the employees are motivated, determined and open to innovation, their motivation is increased through recreation activities and they are not allowed to show silence. Low participation of employees in recreational activities causes employees to choose to remain silent for various reasons.</p>

Önerilen Atf/ Suggested Citation:

Canbolat, P., Yavuz, E. (2019). İşgörenlere Yönelik Olarak Düzenlenen Rekreyasyon Aktivitelerinin Örgütsel Sessizliğe Etkisi, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11 (2), 1262-1269.