

## Yöneticilerin Karanlık Kişiliklerinin İşe Adanmışlık ve Örgütsel Muhalefete Etkisi: Bir Araştırma (The Effect of Dark Personalities of Administrators on Work Commitment and Organisational Opposition: An Investigation)

Serkan NAKTİYOK<sup>a</sup> Yunus ZENGİN<sup>b</sup> Seda KAYAPALI YILDIRIM<sup>c</sup>

<sup>a</sup> Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü, [snaktiyok@kafkas.edu.tr](mailto:snaktiyok@kafkas.edu.tr)

<sup>b</sup> Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, [yunuszengin@kafkas.edu.tr](mailto:yunuszengin@kafkas.edu.tr)

<sup>c</sup> Kafkas Üniversitesi Sankamış Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü, [seda.yildirim@kafkas.edu.tr](mailto:seda.yildirim@kafkas.edu.tr)

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<b>Anahtar Kelimeler:</b> Narsizim Makyevelizm Psikopati İşe Adanmışlık Örgütsel Muhalefet  Gönderilme Tarihi 17 Ağustos 2019 Revizyon Tarihi 13 Ekim 2019 Kabul Tarihi 25 Ekim 2019  <b>Makale Kategorisi:</b> Araştırma Makalesi	<b>Amaç</b> – Bu çalışmanın temel amacı yöneticilerin karanlık kişiliklerinin (narsist, makyevelist, psikopati) iş görenlerin işe adanmışlık düzeyine ve muhalefet durumuna etkisini belirlemektir. <b>Yöntem</b> – Bu amaçla ele alınan bu çalışma, örneklem olarak uluslararası bir işletmenin Türkiye pazarındaki seçilmiş dört bölge müdürlüğüne bağlı 289 satış personelini kapsamaktadır. Kolayda örneklem yönteminin kullanıldığı çalışmada veriler demografik, karanlık kişilik özellikleri, işe adanmışlık ve örgütsel muhalefeti içeren soruların yer aldığı anket tekniğiyle elde edilmiştir. Veriler Kasım 2018 ile Mayıs 2019 tarihleri arasında toplanmıştır. <b>Bulgular</b> – Elde edilen veriler SPSS ve AMOS programları kullanılarak analiz edilmiştir. Araştırmada kullanılan anketlerin güvenilirliğini ve geçerliliğini test etmek amacı ile sırasıyla açılımlı ve doğrulayıcı faktör analizinden (DFA) yararlanılmıştır. Çalışmada amaca ulaşmaya yönelik oluşturulan hipotezler, korelasyon ve yapısal eşitlik modeli ile test edilmiş, sonuçlar bu doğrultuda yorumlanmıştır. <b>Tartışma</b> – Analizler neticesinde elde edilen bulgularda yöneticilerin karanlık kişiliklerinin (narsist, makyevelist, psikopati) işe adanmışlık üzerinde negatif, örgütsel muhalefet üzerinde ise pozitif yönlü bir etkiye sahip olduğu tespit edilmiştir.

ARTICLE INFO	ABSTRACT
<b>Keywords:</b> Narcissism Machiavellianism Psychopathy Work Commitment Organisational Opposition  Received 17 August 2019 Revised 13 October 2019 Accepted 25 October 2019  <b>Article Classification:</b> Research Article	<b>Purpose</b> – The main purpose of this study is to determine the effect of dark personalities of administrators (narcissistic, machievallist, psychopathic) on the level of work commitment and opposition of employees. <b>Design/methodology/approach</b> – The sample of the study is consists of 289 sales personnel affiliated with four different district offices selected from an international establishment in the Turkish market. The convenience sampling method was used in the study. The data were collected using the questionnaire technique that included questions regarding demographics, dark personality traits, work commitment, and organisational opposition. <b>Findings</b> – The data were obtained between November 2018 and May 2019. The data obtained were analysed with SPSS and AMOS programs. In order to test the reliability and validity of the questionnaires used in the study, exploratory and confirmatory factor analysis (CFA) were used respectively. Hypotheses formed in order to achieve the purpose of the study were tested using correlation and the structural equation modelling, and the results were interpreted accordingly. <b>Discussion</b> – In findings obtained from analyses, it was confirmed that dark personalities of administrators (narcissistic, machievallist, psychopathic) had a negative effect on work commitment and a positive effect on organisational opposition.

### Önerilen Atf/ Suggested Citation

Naktiyok, S., Zengin, Y., Kayapalı Yıldırım, S. (2019). Yöneticilerin Karanlık Kişiliklerinin İşe Adanmışlık ve Örgütsel Muhalefete Etkisi: Bir Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11 (4), 2472-2491