

Kamu Üniversitelerinde Çalışan Akademisyenlerin Norm Kadro Uygulamasına Yönelik Görüşlerinin Belirlenmesine İlişkin Bir Araştırma

(A Research on Determination of The Opinions of Academicians in Public Universities for Norm Staff Implementation)

Rıza DEMİR^a, Murat DEMİR^b

^a İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, İstanbul, Türkiye. rdemir@istanbul.edu.tr

^b Harran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü, Şanlıurfa, Türkiye. mdemir@harran.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Norm kadro Uygulama Akademisyen Kamu üniversiteleri Gönderilme Tarihi 2 Ağustos 2019 Revizyon Tarihi 16 Eylül 2019 Kabul Tarihi 20 Eylül 2019 Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	Amaç – Araştırmada Türkiye’de kamu üniversitelerinde faaliyet gösteren akademisyenlerin norm kadro uygulamasına yönelik görüşlerinin belirlenmesi amaçlanmıştır. Bunun yanında akademisyenlerin norm kadro uygulamasına yönelik görüşlerinin bazı demografik özelliklerine göre farklılık gösterip göstermediğinin belirlenmesi de araştırmanın alt amaçları olarak belirtilebilir. Yöntem – Araştırmada tanımlayıcı model ve nicel araştırma yöntemi kullanılarak yapılan bir saha araştırmasının bulgularına yer verilmiştir. Veri toplama aracı olarak anket yöntemi kullanılmış, verilerin analizinde ise frekans dağılımları ve tanımlayıcı istatistiki analizlerin yanı sıra norm kadro uygulamasına yönelik görüşlerin farklılık gösterip göstermediğinin belirlenmesi amacıyla T Testi ve Tek Yönlü Varyans (One-Way ANOVA) Analizi’nden yararlanılmıştır. Bulgular – Araştırma sonucunda devlet üniversitelerinde uygulanmaya başlanan norm kadro uygulamasına yönelik olarak katılımcıların zihinlerinde soru işaretleri olduğu görülmektedir. Norm kadro uygulamasının gerekçelerinin tam olarak anlaşılması ya da anlatılmaması, uygulamada yaşanan belirsizlikler, kadro ilanlarının gecikmesi gibi aksamaların yaşanması, üniversiteler ya da bölümler arası uygulamadaki farklılıklar, norm kadroya yönelik bu araştırma sonucunda ortaya çıkan sorunlar olarak belirtilebilir. Bunun yanında katılımcıların yarısı gerekli değişiklikler yapılarak uygulamanın sürdürülmesini, yarısı ise tamamen kaldırılmasını istemektedir. Tartışma – Araştırmadan ortaya çıkan en net sonuç norm kadro uygulamasının bu haliyle devam etmesinin istenmediğidir. Katılımcıların yarısının uygulamanın değişiklikler yapılarak devam ettirilmesini istemesi, bu değişikliklerin neler olduğunun tespit edilmesini ve ilgili düzeltmelerin yapılmasını önemli kılmaktadır. Norm kadronun ölçütlerinin değiştirilmesi, üniversitelere göre farklılaştırılarak uygulanması ve kurum içi personelin akademik terfilerinde norm kadronun kullanılmaması, araştırma kapsamında katılımcılar tarafından yapılması istenen değişiklikler olarak belirlenmiştir. Bunun yanında yapılması arzu edilen değişiklikleri daha ayrıntılı belirleyebilmek ve akademisyenler tarafından daha kabul edilebilir bir norm kadro uygulamasını hayata geçirebilmek için ilgili paydaşları kapsayacak geniş katılımlı saha araştırmalarının yapılması önemlidir.

ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Norm staff Implementation Academician Public universities Received 2 August 2019 Revised 16 September 2019 Accepted 20 September 2019 Article Classification: Research Article	Purpose – Purpose of the research is to determine the opinions of academicians working in public universities in Turkey about norm staff implementation. Also it was tried to determine whether these opinions differ or not according to some demographic characteristics. Design/methodology/approach – The findings of a field research using descriptive model and quantitative research method were included in this study. Survey method was used as a data collection tool in the research. In addition to frequency distributions and descriptive statistical analyzes, T-Test and One-Way ANOVA were used in order to determine whether the opinions about norm staff implementation differed or not. Findings – If all the findings are summarized, it is clearly seen that there are question marks in the minds of academicians towards the implementation of the norm staff. Failure to fully understand or explain the reasons for norm staff, uncertainties in practice, delays in staff announcements, differences in practice between universities or departments can be cited as the problems of norm staff implementation that arise as a result of this research. . In addition, half of the participants wanted the continuation of the implementation by making the necessary changes and the other half demanded the abolition of the implementation.

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Demir, R., Demir, M. (2019). Kamu Üniversitelerinde Çalışan Akademisyenlerin Norm Kadro Uygulamasına Yönelik Görüşlerinin Belirlenmesine İlişkin Bir Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11 (4), 2492-2511.