

Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve Özgecılık İlişkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma (The Relationship Between Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Altruism: A Research on Public Servants)

Alev SÖKMEN^{İD} ^a Gökhan KENEK^{İD} ^b

^a Başkent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Ankara, Türkiye. alev@baskent.edu.tr

^b Gümüşhane Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Gümüşhane, Türkiye. gokhankenek@gumushane.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Örgütsel Bağlılık İş Tatmini Özgecılık Gönderilme Tarihi 22 Ekim 2019 Revizyon Tarihi 11 Aralık 2019 Kabul Tarihi 16 Aralık 2019	Amaç – Örgütsel bağlılık, özgecılık ve iş tatmini değişkenleri arasındaki ilişkileri ortaya koymak ve örgütsel bağlılığın özgecılık davranışına olan etkisinde iş tatmininin aracılık rolünün tespiti, örgütsel davranış alanında yapılan bu çalışmanın amacını oluşturmaktadır. Yöntem – İlgili çalışmada kullanılan veriler, 2019 yılı Şubat-Mart döneminde bir kamu kurumunda görev yapmakta olan 212 uzman çalışandan anket yöntemiyle elde edilmiştir. İstatistik paket programı aracılığıyla verilere uygun olarak korelasyon ve regresyon analizleri yapılarak değişkenler arasındaki ilişkiler, değişkenlerin birbirleri üzerindeki etkileri ve örgütsel bağlılığın özgecılık davranışına olan etkisinde iş tatmininin aracılık rolü tespit edilmeye çalışılmıştır. Bulgular – Korelasyon analizi sonuçlarına göre örgütsel bağlılık, iş tatmini ve özgecılık arasında pozitif yönde anlamlı ilişkiler bulunduğu tespit edilmiştir. Elde edilen regresyon analizi sonuçları ise örgütsel bağlılığın özgecılık ve iş tatmini üzerinde anlamlı bir etkisinin olduğunu ve iş tatmininin de özgecılık üzerinde anlamlı bir etkisinin olduğunu göstermektedir. Öte yandan araştırma bulguları, örgütsel bağlılığın, özgecılık üzerindeki etkisinde iş tatmininin kısmi aracılık etkisinin olduğunu ortaya koymaktadır. Tartışma – Elde edilen tüm bu sonuçlara göre kamu çalışanlarının örgütsel bağlılık algılarının artması durumunda duydukları iş tatmini ve sergiledikleri özgecılık düzeylerinin de artacağı kabul edilmektedir. Aynı zamanda, kamu çalışanlarında duyulan iş tatmini düzeyinin artış göstermesiyle birlikte sergilenen özgecılık seviyesinde de artış olacağı kabul edilmiştir.
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Organizational Commitment Job Satisfaction Altruism Received 22 October 2019 Revised 11 December 2019 Accepted 16 December 2019 Article Classification: Research Article	Purpose – In this study about organizational behaviour, it is aimed to reveal that the relationships among organizational commitment, job satisfaction, and altruism and to determine the mediating role of job satisfaction on the effect of organizational commitment on altruism behavior. Design/methodology/approach – Research data were obtained in February-March 2019 from 212 expert servants working in public industry. By the SPSS 25, correlation and regression analyzes were conducted in accordance with the data. So, the relationships between the variables, the effects of the variables on each other and the mediating role of job satisfaction on the effect of organizational commitment on altruism behavior were tried to be determined. Findings – According to the results of correlation analysis, there are positive relationships between organizational commitment, job satisfaction and altruism. The results of the regression analysis show that organizational commitment has a significant effect on altruism and job satisfaction and job satisfaction has a significant effect on altruism. On the other hand, the findings of the research reveal that job satisfaction has a partial mediating effect on the effect of organizational commitment on altruism. Discussion – According to all these results, the altruism and job satisfaction levels of the public servants will increase if the perception of organizational commitment increases. At the same time, it can be stated that if the level of job satisfaction increases, altruism levels will increase too.

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Sökmen, A., Kenek, G. (2019) Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve Özgecılık İlişkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 11 (4), 3120-3130.