

Çevik Liderlik Yaklaşımı ve Çevik Lider Davranışlarını Ölçmeye Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması (Agile Leadership Approach and Development of A Scale For Measuring Agile Leader's Behaviours)

Bülent AKKAYA^a U.A. Koray KAYALIDERE^b Rabia AKTAŞ^c Sibel KARĞIN^d

^aManisa Celal Bayar Üniversitesi, Ahmetli MYO, Manisa, Türkiye. bulent.akkaya@cbu.edu.tr

^bManisa Celal Bayar Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Manisa, Türkiye, koray.kayalidere@gmail.com

^cManisa Celal Bayar Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Manisa, Türkiye, rabia.aktas@cbu.edu.tr

^dManisa Celal Bayar Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Manisa, Türkiye, sibel.kargin@cbu.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Çevik Liderlik Ölçeği Çevik Liderlik Ölçek Geliştirme Güvenirlilik Geçerlilik Gönderilme Tarihi 2 Nisan 2020 Revizyon Tarihi 31 Mayıs 2020 Kabul Tarihi 15 Haziran 2020 Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi	Amaç – Bu çalışmanın amacı, Çevik Liderlik Ölçeğini geliştirmektir. Yöntem – Bu amaçla, Türkiye'nin farklı bölgelerindeki üç örneklemden veri elde edilmiştir. Dilbilimciler soru havuzundaki ifadelerin geçerliliğini sağladıktan sonra, geçerliliği test etmek için bir pilot çalışma yapılmıştır. Ardından ölçeğin güvenilirlik analizi ve faktör yapısı test edilmiştir. Son olarak, SPSS ve AMOS programları ile ölçeğin faktör yapısının güvenilirliğini ve geçerliliğini belirlemek amacıyla Keşfedici ve Doğrulayıcı Faktör Analizleri yapılmıştır. Bulgular – Analiz sonuçlarına göre Kaiser-Meyer-Olkin testi sonucu 0,952, açıklanan toplam varyansın% 69,481, Cronbach Alfa 0,94 olduğu, uyum iyiliği değerleri kabul edilebilir seviyede olduğu ve Çevik Liderlik Ölçeğinin 32 madde ve 6 faktörden (Sonuç Odaklı-Takım Odaklı-Yetkin-Esnek-Hızlı-Değişime Odaklı) oluştuğu tespit edilmiştir. Tartışma – Elde edilen bulgulara göre çevik lider davranışlarını ölçmek için Çevik Liderlik Ölçeğinin farklı sektörlerde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar için kullanılabilir kabul edilebilir değerlerde güvenilir ve geçerli bir ölçme aracı olduğu söylenebilir.
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Agile Leadership Questionnaire Agile Leadership Scale Development Reliability Validity Received 2 April 2020 Revised 31 May 2020 Accepted 15 June 2020 Article Classification: Research Article	Purpose – The aim of this study is to develop the Agile Leadership Questionnaire. Design/methodology/approach – For this purpose, data were obtained from three samples in different regions of Turkey. After the linguists had provided validity of the expressions in the question-pool, a pilot study was carried to test validity. Then, reliability analysis and the factor structure of the scale were tested. Finally, Exploratory and Confirmatory Factor Analyses were conducted to determine the reliability and validity of the factor structure of the scale by SPSS and AMOS programs. Findings – The results indicated that the Kaiser-Meyer-Olkin test is 0,952, the total variance explained is 69,481%, Cronbach Alfa is 0,942, the goodness of fit values are acceptable and the Agile Leadership Questionnaire consists of 32 items and 6 factors (Result Oriented-Team Work Oriented-Competency-Flexible-Speed-Change Oriented). Discussion – According to the results, it can be stated that Agile Leadership Questionnaire is a reliable and valid measurement tool with acceptable values that can be used for institutions and organizations operating in different sectors to measure agile leader' behaviours.

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Akkaya, B., Kayalidere, U., A., K., Aktaş, R., Karğın, S. (2020). Çevik Liderlik Yaklaşımı ve Çevik Lider Davranışlarını Ölçmeye Yönelik Bir Ölçek Geliştirme Çalışması, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (2), 1605-1621.