

Mütevazı Liderlik Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Mütevazı Liderliğin Seslilik Davranışına Etkisi: Kuşak Farklılığının Düzenleyici Rolü (Turkish Adaptation of the Humble Leadership Scale and the Effect of Humble Leadership on Voice Behavior: The Moderator Role of Generation Differences)

Gökhan KERSE^a Daimi KOÇAK^b Şefik ÖZDEMİR^c

^a Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Karaman, Türkiye. gokhankerse@hotmail.com

^b Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu, Erzincan, Türkiye. dkocak@erzincan.edu.tr

^c Aksaray Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Aksaray, Türkiye. sefikozdemir@aksaray.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
Anahtar Kelimeler: Mütevazı liderlik Ölçek uyarlama Seslilik davranışı Kuşaklar Gönderilme Tarihi 30 Nisan 2020 Revizyon Tarihi 7 Haziran 2020 Kabul Tarihi 15 Haziran 2020	Amaç – Bu araştırmanın amacı Owens ve arkadaşları (2013) tarafından geliştirilen mütevazı liderlik ölçeğini Türkçe'ye uyarlamaktır. Bunun yanı sıra çalışmada mütevazı liderliğin seslilik davranışı üzerindeki etkisi ve bu etkinin kuşak farklılığına göre değişip değişmediği incelenmiştir. Yöntem – Araştırmada nicel araştırma yöntemi kullanılmış ve iki farklı örneklemden anket tekniği ile veriler toplanmıştır. Akademisyenlerden oluşan birinci örneklem (n = 166) ölçeğin uyarlaması için, kamu çalışanlarından oluşan ikinci örneklem (n = 196) ise araştırma hipotezlerinin testi için kullanılmıştır. Birinci örneklemden elde edilen verilerin yapısal geçerliliğini tespit etmek için keşfedici ve doğrulayıcı faktör analizleri, güvenilirlik analizi ve bağımsız t testi yapılmıştır. İkinci örneklemden elde edilen verilerin test edilmesi için regresyon analizi yapılmıştır. Bulgular – Yapılan analizlerde mütevazı liderlik ölçeğinin tek faktörlü orijinal yapısının desteklendiği görülmüştür. Bununla birlikte mütevazı liderlik algısının seslilik davranışını pozitif yönde etkilediği ve bu etkinin X kuşağı çalışanlarda Y kuşağı çalışanlara göre daha güçlü olduğu tespit edilmiştir. Tartışma – Araştırmada elde edilen tüm bulgular mütevazı liderlik ölçeğinin Türkiye'deki araştırmalarda kullanılabileceğini göstermiştir. Buna ek olarak örgütlerde mütevazı liderlik tarzının önemli olduğu, zira bu liderlik tarzının sergilenmesiyle seslilik davranışının arttığı ve bu durumun her iki kuşak için geçerli olmakla birlikte, X kuşağında daha belirgin olduğu görülmüştür.
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: Humble leadership Scale adaptation Voice behavior Generations Received 30 April 2020 Revised 7 June 2020 Accepted 15 June 2020	Purpose – The purpose of this study is to adapt the humble leadership scale developed by Owens et al. (2013) to Turkish. Besides, in the study, the effect of humble leadership on voice behavior and whether this effect varies according to generational difference was examined. Design/methodology/approach – Quantitative research method was used in the study and data were collected using questionnaire technique from two different samples. The first sample included academicians (n = 166) was used for the adaptation of the scale, and the second sample included civil servants (n = 196) was used to test the research hypotheses. Exploratory and confirmatory factor analyzes, reliability analysis and independent t test were performed to determine the structural validity of the data obtained from the first sample. Regression analysis was performed to test the data obtained from the second sample. Findings – In the analyses, it was seen that the humble leadership scale has a single factor structure. However, it was determined that the humble leadership perception positively affects the voice behavior and this effect was observed to be stronger in the X generation employees than in the Y generation employees. Discussion – The findings of the study showed that humble leadership scale can be used in Turkish studies. The study showed that humble leadership style is important in organizations because the voice behavior increases with the demonstration of this leadership style. In addition, humble leadership strengthened the voice behavior of both generations of employees, however, generation X, which perceived humble leadership behavior, showed more voice behavior than generation Y.
Article Classification: Research Article	

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Kerse, G., Koçak, D., Özdemir, Ş. (2020). Mütevazı Liderlik Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması ve Mütevazı Liderliğin Seslilik Davranışına Etkisi: Kuşak Farklılığının Düzenleyici Rolü, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (2), 1769-1787.