

Lidere Duyulan Güvenin Ardılları Üzerine Ulusal Yazın Kapsamında Bir Meta-Analiz Çalışması (A Meta-Analysis of Outcomes of Trust in Leader on the Studies Conducted in Turkey)

Hilmiye TÜRESİN TETİK  ^a

^a Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Manisa, Türkiye. hilmiye.turesin@cbu.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p>Anahtar Kelimeler: Lidere güven Ulusal yönetim organizasyon yazını Meta analiz</p> <p>Gönderilme Tarihi 21 Temmuz 2020 Revizyon Tarihi 10 Eylül 2020 Kabul Tarihi 17 Eylül 2020</p> <p>Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi</p>	<p>Amaç – Bu çalışmada, lidere güvenin ardıllarını belirlemek üzere ulusal yazın kapsamındaki çalışmalar meta analiz yöntemi ile incelenmiştir.</p> <p>Yöntem – Araştırmaya dahil edilecek çalışmaları belirlerken herhangi bir yıl kısıtı konulmadan; belirlenen anahtar kelimeler Ulakbim TR Dizin, YÖK Ulusal Tez Merkezi, Science Direct, Ebsco, Springer, Web of Science ve Jstor veri tabanlarında taranmıştır. Ulaşılabilen yayınlar Comprehensive Meta Analysis (CMA) 3.0 istatistiksel paket programı ile analiz edilmiştir.</p> <p>Bulgular – 15 farklı çalışmadan elde edilen 11219 bireysel verinin analizi sonucunda; lidere güvenin iş doyumu, örgütsel bağlılık, duygusal bağlılık, normatif bağlılık ve devam bağlılığı ile pozitif; işten ayrılma niyeti ve örgütsel sessizlik ile negatif ilişkili olduğuna yönelik kurulan hipotezler doğrulanmıştır. Tüm hipotezlerin test edildiği çalışmaların heterojen yapıda olduğu ve rastgele etkiler modeli altındaki etki büyüklüklerinin orta ve güçlü düzeyde olduğu tespit edilmiştir.</p> <p>Tartışma – Elde edilen sonuçlara göre, lidere güven değişkenini çalışacaklar için ulusal yazın kapsamında toplu bir değerlendirme yapılmıştır. Liderlerine güven duyan çalışanların bireysel ve örgütsel açıdan olumlu çıktıları beraberinde getirmesi yöneticiler için önemli veriler olarak kabul edilebilir.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p>Keywords: Leader in trust National management and organization literature Meta analysis</p> <p>Received 21 July 2020 Revised 10 September 2020 Accepted 17 September 2020</p> <p>Article Classification: Research Article</p>	<p>Purpose – The main purpose of present study is to provide a meta-analytic examination of the studies on trust in leader on studies conducted in Turkey.</p> <p>Design/methodology/approach – To this end, the accessible publications were analyzed via CMA 3.0 statistical package. the key words on Ulakbim, Ebsco, Science Direct, Springer, Web of Science and Jstor database as well as national Thesis Center of Council of Higher Education without any limit in year. The accessible publications were analyzed via 3.0 statistical package.</p> <p>Findings – 11219 individual data from 15 different studies were analyzed. At the end of the analysis, the hypotheses that there are positive relationships between trust in leader and organizational commitment, emotional commitment, normative commitment, continuance commitment were proven. The hypotheses that there are negative relationships between trust in leader and intention to leave and organizational silence were proven. It was revealed that the studies testing both hypotheses are heterogeneous, and thus their effect sizes under random effects model are strong and medium.</p> <p>Discussion – According to the results, a collective evaluation was made with the scope of national literature for those who will study the variable of trust in the leader. It can be accepted as important data for leaders that employees who trust their leaders bring positive results both individually and organizationally.</p>

Önerilen Atıf/ Suggested Citation

Türesin Tetik, H. (2020). Lidere Duyulan Güvenin Ardılları Üzerine Ulusal Yazın Kapsamında Bir Meta-Analiz Çalışması, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (3), 2973-2984.