

İş-Aile Çatışmasının İş Doyumu ve Yaşam Doyumu Üzerindeki Etkisi: Bilişim Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma¹ (The Effect of Work-Family Conflict on Job Satisfaction and Life Satisfaction: A Research on IT Sector Employees)

Mehmet Nurettin ŞİMŞEK^a Hakan KOÇ^b

^a Gazi Üniversitesi, Bilişim Enstitüsü, Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı, Ankara, Türkiye. nurettinsimsek@gmail.com

^b Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ankara, Türkiye. hakan.koc@hbv.edu.tr

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p>Anahtar Kelimeler:</p> <p>İş-Aile Çatışması Aile-İş Çatışması İş Doyumu Yaşam Doyumu Gönderilme Tarihi 1 Temmuz 2020 Revizyon Tarihi 1 Eylül 2020 Kabul Tarihi 18 Eylül 2020</p> <p>Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi</p>	<p>Amaç – Bilişim sektörü çalışanları üzerinde detaylı bir araştırma yaparak iş-aile ve aile-iş çatışmasının çalışanların iş doyumunu ve yaşam doyumunu nasıl etkilediğini saptamak</p> <p>Yöntem – Ankara ilinde, kamu ve özel kuruluşlarda bilişim personeli olarak çalışan 606 katılımcı ile anket çalışması yapılmış, veriler üzerinde betimsel analizler (yüzde ve frekans analizi), korelasyon analizi, t-testi ve ANOVA testi gerçekleştirilmiştir</p> <p>Bulgular – Araştırma sonuçlarına göre iş-aile çatışması ile iş doyumunu arasında ve iş-aile çatışması ile yaşam doyumunu arasında anlamlı ve negatif yönlü bir ilişki tespit edilmiştir. Aile-iş çatışması ile iş doyumunu arasında ise anlamlı ve negatif yönlü bir ilişki tespit edilirken, aile-iş çatışması ile yaşam doyumunu arasında anlamlı bir ilişki tespit edilememiştir.</p> <p>Tartışma – Düşük düzeyde yaşanmasına rağmen, hem iş-aile hem de aile-iş çatışması bilişim personelinin iş doyum düzeyini azaltmaktadır. Yaşam doyumunu ise muhtemel aile desteğiyle birlikte aileden kaynaklı yaşanan çatışmalardan etkilenmemektedir.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p>Keywords:</p> <p>Work-Family Conflict Family-Work Conflict Job Satisfaction Work Satisfaction</p> <p>Received 1 July 2020 Revised 1 September 2020 Accepted 18 September 2020</p> <p>Article Classification: Research Article</p>	<p>Purpose – In this study, the effects of work-family and family-work conflicts experienced by IT professionals on job satisfaction and life satisfaction were examined.</p> <p>Design/methodology/approach – The study was carried out with 606 participants working as IT professionals in public and private institutions in Ankara. Descriptive analysis (percentage and frequency analysis), correlation analysis, t-test and ANOVA test were performed on the data.</p> <p>Findings – According to the results of the research, a significant and negative relationship was found between work-family conflict and job satisfaction, and between work-family conflict and life satisfaction. While a significant and negative relationship was found between family-work conflict and job satisfaction, no significant effect of family-work conflict on life satisfaction was detected.</p> <p>Discussion – Although it is experienced at a low level, both work-family and family-work conflict reduce the job satisfaction level of IT professionals. Life satisfaction, on the other hand, is not affected by family conflicts with possible family support.</p>

¹ Bu makale, Mehmet Nurettin Şimşek'in Doç. Dr. Hakan Koç'un danışmanlığında hazırladığı doktora tezinden üretilmiştir.

Önerilen Atıf/ Suggested Citation

Şimşek, M. N., Koç, H. (2020). İş-Aile Çatışmasının İş Doyumu ve Yaşam Doyumu Üzerindeki Etkisi: Bilişim Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (3), 3072-3088.