

Etik Liderlik ve Psikolojik Güçlendirme Arasındaki İlişkide Örgütsel Demokrasinin Aracılık Rolü: Bir Alan Araştırması (The Mediating Role of Organizational Democracy in the Relationship Between Ethical Leadership and Psychological Empowerment: A Field Study)

Niyazi CAN^a İnci Fatma DOĞAN^b

^a Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, Kahramanmaraş, Türkiye.

niyazican46@gmail.com

^b Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Türkoğlu MYO, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, Kahramanmaraş, Türkiye.

ikurtulgan@gmail.com

MAKALE BİLGİSİ	ÖZET
<p>Anahtar Kelimeler: Etik liderlik Psikolojik Güçlendirme Örgütsel Demokrasi</p> <p>Gönderilme Tarihi 14 Ekim 2020 Revizyon Tarihi 26 Kasım 2020 Kabul Tarihi 15 Aralık 2020</p> <p>Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi</p>	<p>Amaç – Çalışmanın amacı Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'ne bağlı MYO' larda görev yapan akademisyenlerin etik liderlik, psikolojik güçlendirme ve örgütsel demokrasiye ilişkin algılarının incelenmesi ve etik liderlik ile psikolojik güçlendirme arasındaki ilişkide örgütsel demokrasinin aracı rolünü incelemektir.</p> <p>Yöntem – Çalışma, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'ne bağlı Meslek Yüksekokullarında görevli öğretim elemanları üzerinde gerçekleştirilmiştir. Çalışma için birincil veri toplama aracı olan anket tekniğinden faydalanılmıştır. Anketten elde edilen veriler SPSS paket programında frekans, güvenirlik, faktör, korelasyon ve hiyerarşik regresyon analizlerine tabi tutulmuştur.</p> <p>Bulgular – Çalışmanın amacı doğrultusunda geliştirilen hipotezlerin test edilmesi sonucunda etik liderliğin psikolojik güçlendirmeyi ve örgütsel demokrasiyi pozitif yönde anlamlı olarak etkilediği bulgusuna ulaşılmıştır. Elde edilen diğer bir bulgu örgütsel demokrasinin etik liderlik ile psikolojik güçlendirme arasındaki ilişkide aracılık etkisinin olduğu yönündedir.</p> <p>Tartışma – Çalışma kapsamında yöneticilerin etik liderlik davranışları sergileyip sergilemedikleri, etik liderlik davranışlarının örgütlerde demokrasi ve psikolojik güçlendirme davranışlarını etkileyip etkilemediği, etkiliyorsa ne derecede etkilediği gözlenmiştir.</p>
ARTICLE INFO	ABSTRACT
<p>Keywords: Ethical leadership Psychological Empowerment Organizational Democracy</p> <p>Received 14 October 2020 Revised 26 November 2020 Accepted 15 December 2020</p> <p>Article Classification: Research Article</p>	<p>Purpose – The aim of the study is to examine the perceptions of ethical leadership of academicians working at Vocational Schools affiliated to Kahramanmaraş Sütçü İmam University, on psychological empowerment and organizational democracy, and the mediating role of organizational democracy in the relationship between ethical leadership and psychological empowerment.</p> <p>Design/methodology/approach – The study was carried out on faculty members working in Vocational Schools affiliated with Kahramanmaraş Sütçü İmam University. The survey technique, the primary data collection tool, was used for the study. The data obtained from the questionnaire were subjected to confirmatory factor analysis, reliability, correlation and hierarchical regression analysis in SPSS 24 package program.</p> <p>Findings – As a result of testing the hypotheses developed for the purpose of the study, it was found that ethical leadership positively affected psychological empowerment and organizational democracy.</p> <p>Discussion – Within the scope of the study, it has been observed whether managers exhibit ethical leadership behaviors, whether ethical leadership behaviors affect, and if so, affect democracy and psychological empowerment behaviors in organizations.</p>

Önerilen Atıf/ Suggested Citation

Can, N., Doğan, İ., F. (2020). Etik Liderlik ve Psikolojik Güçlendirme Arasındaki İlişkide Örgütsel Demokrasinin Aracılık Rolü: Bir Alan Araştırması, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (4), 3828-3842.