

Yetenek Yönetiminin Çalışanların İş Tatminine Etkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü¹ (The Moderator Role of Perceived Organizational Support in the Effect of Talent Management on Employees' Job Satisfaction)

Osman ÇAY ^a Belgin AYDINTAN ^b

^a Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalı, Ankara, Türkiye. osmancay6@gmail.com

^b Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ankara, Türkiye. belginaydintan@gmail.com

| MAKALE BİLGİSİ | ÖZET |
|---|--|
| Anahtar Kelimeler: Yetenek Yönetimi İş Tatmini Algılanan Örgütsel Destek | Amaç – Bu araştırmanın temel amacı, yetenek yönetiminin çalışanların iş tatminine etkisinde algılanan örgütsel desteğin düzenleyici rolünün olup olmadığını belirlemektir. Yöntem – Araştırmanın verileri, Ankara ilinde yetenek yönetimini uygulayan işletmelerde görevli 324 çalışandan online anket yöntemi kullanılarak elde edilmiştir. Verilerin girişinde ve analizinde SPSS 23.0 ve Lisrel 8.8 paket programları kullanılmıştır. Bu çalışmada; geçerlilik, güvenilirlik, korelasyon, doğrusal ve hiyerarşik regresyon ve tek yönlü varyans analizleri (ANOVA) yapılmıştır. Bulgular – Bu araştırmanın sonucunda, yetenek yönetiminin iş tatminine ve algılanan örgütsel desteğe anlamlı ve pozitif yönde etki ettiği; yetenek yönetiminin çalışanların iş tatminine etkisinde algılanan örgütsel desteğin düzenleyici bir role sahip olduğu tespit edilmiştir. Tartışma – Rekabetin arttığı ve kaynakların kıt olduğu günümüz şartlarında tüm çalışanlara eşit bir şekilde yatırım yapmak artık doğru bir yaklaşım olarak görülmemektedir. Bundan dolayı işletmeler çalışanlarını yeteneklerine göre farklılaştırmakta ve yetenekli olan çalışanlara daha fazla yatırım yapmaktadır. Yetenekli çalışanlara önemli avantajlar sağlayan bu yatırımlar onların iş tatminini arttırmaktadır. Ayrıca işletmeler yetenekli çalışanlara ve işletmeye sundukları katkıya değer vermekte ve bundan dolayı onlara maddi ve sosyo-duygusal destekte bulunmaktadır. Yetenekli çalışanlara sağlanan bu tür destekler onların iş tatminini daha çok arttırmaktadır. |
| Gönderilme Tarihi 15 Eylül 2020 Revizyon Tarihi 8 Aralık 2020 Kabul Tarihi 15 Aralık 2020 | |
| Makale Kategorisi: Araştırma Makalesi | |

| ARTICLE INFO | ABSTRACT |
|---|---|
| Keywords: Talent Management Job Satisfaction Perceived Organizational Support | Purpose – The main purpose of this research is to determine whether perceived organizational support has a moderator role in the effect of talent management on employees' job satisfaction. Design/methodology/approach – The data of the research were obtained using the online survey method from 324 employees in businesses that apply talent management in Ankara province. SPSS 23.0 and Lisrel 8.8 package programs were used in the entry and analysis of the data. In this research; validity, reliability, correlation, linear and hierarchical regression and one-way analysis of variance (ANOVA) were made. Findings – As a result of this research, it has been determined that talent management has a significant and positive effect on job satisfaction and perceived organizational support; perceived organizational support has a moderator role in the effect of talent management on employees' job satisfaction. Discussion – In today's conditions where competition is increasing and resources are scarce, investing equally for all employees is no longer seen as the right approach. Therefore, businesses differentiate their employees according to their abilities and invest more in talented employees. These investments, which provide significant advantages to talented employees increase their job satisfaction. In addition, businesses value talented employees and their contribution to the business and therefore provide financial and socio-emotional support to them. Such support provided to talented employees further increases their job satisfaction. |
| Received 15 September 2020 Revised 8 December 2020 Accepted 15 December 2020 | |
| Article Classification: Research Article | |

Önerilen Atf/ Suggested Citation

Çay, O., Aydın, B. (2020) Yetenek Yönetiminin Çalışanların İş Tatminine Etkisinde Algılanan Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü, *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12 (4), 4022-4042.